

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12 «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел. дневной; 3-67-50: доб. 59: 4-02-75: ночной: 1-44-15. ГЛАВНАЯ КОНТОРА—91-67.

Цена отдельного № в Москве — 8 руб., в провинции и на ст. жел. дор. —10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.

Подписная плата на август и до конца года.
На август в Москве и в провинции . . 250 руб.
С 1 августа до конца года . . . . 1000 „
Перемена адреса . . . . 20 „
За-границу на один месяц 2 рубля золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ:
В Москве, в конторе газ. „Труд", Солянка 12, ВЦСПС, комната 22 и в экспедпечати, Тверская 38.
Телефон конторы 91-67.
— В Петрограде, Севпечать, Невский 1. — В Харькове. „Дворец Труда", Павловская пл., кв. 74. и во всех почт.-тел. конторах Республики.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ.
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . 100 руб
В провинции . . . . 80 руб
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления „спрос и предложение труда" (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб.
ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
В Москве: контора газеты „Труд" Солянка 12, Дворец Труда, 4-й этаж, комната 22 от 10 до 4 часов ежедневно и в государственной конторе об'явлений „Госкино", Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8
В Петрограде, Севпечать, Невский, 1.

№ 165 | Четверг, 27-го июля 1922 года. | Год издания 2-й.

Сегодня в номере:

Тов Литвинов—о последствиях срыва Гаагской конференции.

В Баварии усиливается монархическое движение.

Американский социалист Дебс призывает рабочих Америки об'явить всеобщую забастовку.

Соглашательская политика независимых вызывает рост коммунизма среди германских рабочих.

СТАТЬИ:

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА ВСНХ.—И. Резников.—Опубликованные к совещанию промбюро тезисы ВСНХ по тарифному вопросу предлагают: предварительное утверждение коллективных договоров ВСНХ и ВТС и обязательное получение рабочими пайка в счет зарплаты. И то и другое предложение являются шагом назад в тарифной политике. Совещание промбюро должно исправить неудачное выступление ВСНХ.

ХОЗОРГАНЫ И НУЖДЫ РАБОЧИХ. — Ал. Дальский: — Хозорганы, стремясь сократить накладные расходы, пытаются создать экономию в отношении рессурсов, ассигнованных на нужды рабочих. Питер дает этому ряд разительных примеров. Хозорганы, стараясь перенять капиталистические приемы торгово-промышленной деятельности, перенимают и капиталистические приемы эксплоатации рабочих.

К СОКРАЩЕНИЮ СНАБЖЕНИЯ НЕЙТРАЛИЗУЮЩИМИ ВЕЩЕСТВАМИ. — С. Георгиевский.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ. — А. Грингольц.—Решения центр. конфл. комиссии имеют принципиальное значение и важны, как материал для пересматриваемого кодекса законов о труде. Положение о примирительных камерах и третейских судах представляет широкие возможности для мирного улажения конфликтов. Постепенно выясняются контуры строющегося здания нового законодательства о труде. На очереди создание трудовых судов и пересмотр кодекса законов о труде.

Тарифная политика ВСНХ.

Хозорганы—и фактически и юридически—стали стороной трудового отношения вообще и коллективного договора, в частности. Совершенно **естественно,** поэтому, что совещание промбюро ВСНХ выступило со своей платформой по вопросам тарифной политики.

Формулировку этой «платформы» находим в тезисах по докладу: «Тарифная политика и коллективные договоры» («Торгово-Промышленная Газ.» № 111).

Мы давно ожидали оформления до сих пор весьма ломаной и зигзагообразной линии наших руководящих хозяйственников по этому основному для промышленности и для союзов вопросу. Мы ждали ясного, определенного, точного «хозяйственного» ответа на вопрос: собираются ли, наконец, наши хозорганы об'явить себя настоящими советскими «хозяевами», с широким кругозором в рабочем вопросе, с готовностью взять на себя сумму ответственности равную сумме предоставленных им прав? Думают ли они, что вопрос о **гарантии** заработной платы, о постепенном, но систематическом повышении ее уровня, об улучшении условий труда, что все это является в такой же мере делом советских «работодателей», как и профсоюзов?

Да, мы ждали ясного ответа. К сожалению, опубликованные тезисы к совещанию, которое должно определить линию хозяйственной политики на ближайший операционный год, этого ответа не дают или, во всяком случае, дают ответ явно неудовлетворительный.

В самом деле, что предлагают тезисы в основной, принципиальной своей части?

«Включение в коллективные договоры лишь таких обязательств, которые могут быть реально выполнены предприятиями в соответствии с условиями производства, их ресурсами и состоянием рынка сбыта».

«Отпуск необходимых средств на зарплату предприятиям, не реализующим своей продукции и сдающим ее государству, должен производиться из централизованного фонда зарплаты, из расчетов предусматриваемых заключаемыми ими коллективными договорами, которые **предварительно утверждаются соответствующими госорганами—ВСНХ И ВТС** (курсив мой. И. Р.) и т. д.

Первый тезис, в общем, правилен и против него мы бы возражать не стали, тем более, что и союзы в своей договорной практике исходили и исходят не только из «защиты интересов», но в такой же мере и из «реальных возможностей» государственной промышленности. Но, являясь в настоящее время трюизмом, общим местом, этот тезис, очевидно для вящей убедительности, повторен дважды, в то время, как нечто более важное и необходимое —сознательно или бессознательно— совершенно упущено. Мы имеем в виду тот **минимум материальных и правовых** гарантий, который является обязательным и для хозяйственных органов. Могут ли хозяйственники, ссылаясь на «тяжелые условия», вести борьбу с законными требованиями союзов, или «реальные возможности» являются фетишем, в угоду которому может быть принесено и основное трудовое право?

Тут от авторов тезисов, тем более, требовалась ясность, потому, что как известно, львиная доля конфликтов при заключении договоров возникает именно на почве настойчивых требований союзов проводить действующее законодательство и определенного стремления хозяйственников к «урезке» трудового права.

Но если здесь «платформа» ВСНХ просто обходит злободневный и насущный вопрос дипломатическим молчанием, то слишком красноречивая ясность поистине изумительного второго тезиса, заставляет нас протестовать самым решительным образом. Ибо требовать в июле 1922 г., при условии, когда роль ВСНХ свелась к самому минимальному регулированию, а роль государственных органов регулирования зарплаты сводится лишь к декретированию обязательного минимума, требовать в таких условиях предварительного утверждения договоров ВСНХ и ВТС — это значит вернуться к старым, изжитым и отвергнутым формам схоластического главкистского нормирования, против которого больше всех боролись именно хозяйственники. Это есть шаг назад, и шаг безусловно реакционный, вредный, недопустимый. Ибо «разрешительная система» противоречит самой природе договорных отношений и совершенно несовместима с той конституцией, какая установлена для всей государственной промышленности.

Гарантии заработной платы и ее уровня должны быть даны самими хозорганами. Прятаться за ширму высших государственных органов и непозволительно, и непристойно равноправной «стороны» трудовых отношений.

Но «старинка» и скверная «старинка» слышится также и в практической части тезисов. В самом деле, разве теперь можно всерьез говорить о «принудительных» пайках, когда вопрос о систематическом переводе на чисто денежную оплату поставлен уже в СТО, о чем в ВСНХ должно быть известно. Или разве сейчас актуален вопрос о сокращении разрядов и т. п. «новшествах»?

Попытка высшего хозяйственного органа Республики выступить со своей «платформой» в вопросах заработной платы должна быть признана неудачной.

Будем надеяться, что совещание практических деятелей с мест исправит допущенные «ляпсусы» и поймет, что в вопросах заработной платы нет двух «расходящихся» линий», а есть одна, единственная здоровая и правильная как в интересах рабочих, так равно и в интересах промышленности, и это именно та линия, которая намечена II пленумом ВЦСПС и которую ведут профсоюзы в своей договорной практике. Ибо будучи формально сторонами в коллективном договоре, и союзы, и хозорганы одинаково заинтересованы, как в улучшении положения рабочих, так и в оздоровлении и развитии государственной промышленности.

И. Резников

ТЕЛЕГРАММЫ.

После Гааги.

БЕСЕДА С ЛИТВИНОВЫМ.

БЕРЛИН, 25 июля. Литвинов, на приеме представителей печати в здании российского посольства в Берлине, указал, что *гаагская конференция была созвана уже с заранее обдуманным намерением сорвать ее.* Не-русская комиссия конференции заботилась лишь о том, чтобы не обнаружить своих внутренних разногласий. Это кажущееся единодушие можно было сохранять лишь до тех пор, пока конференция приводила к отрицательным результатам. Именно поэтому державы ответили срывом конференции на последнее предложение Литвинова запросить Москву, так как, по мнению Литвинова, московский ответ, без сомнения, был бы удовлетворительным как для английского, так и для целого ряда других правительств, и, таким образом, разногласия в среде не-русской комиссии неизбежно стали бы явными.

Литвинов отметил неожиданность торжествующего тона бельгийской и французской печати, так как именно Франция и Бельгия больше всего настаивали на необходимости заключения коллективного договора с Россией. Между тем, сорвав гаагскую, так же как и генуэзскую, конференцию Франция сама доказала, что русская проблема не может быть разрешена никакой международной конференцией. В результате, *принцип коллективного соглашения уступает место принципу индивидуальных соглашений.*

«Если этот путь удовлетворит Францию и Бельгию, с иронией заметил Литвинов, то он, вероятно, удовлетворит и Россию. Советское правительство теперь вступит на путь индивидуального разрешения вопроса о долгах, с каждым правительством в отдельности».

Все правительства теперь вынуждены будут определить свою политику и заявить свои претензии индивидуально.

Коснувшись вопроса о кредитах, Литвинов отметил, что Россия по прежнему нуждается в иностранных кредитах. По словам Литвинова, точного срока возврата долгов как для России, так и для всякого другого правительства, как, например, для Франции, определить нельзя.

Литвинов закончил категорическим заявлением, что *соглашение между Россией и Европой возможно лишь в том случае, если каждое из европейских правительств пред'явит свои требования отдельно, ибо единение между державами возможно лишь на почве максимальных франко-бельгийских требований, которые Россией не будут приняты ни теперь, ни через 50 лет.*

Рост монархизма в Баварии.

БАВАРИЯ НЕ ПОДЧИНЯЕТСЯ.

БЕРЛИН, 24 июля. Сопротивление Баварии проведению в жизнь общеимперских законов достигает крайних пределов. Вся печать настроена тревожно. Сегодня созывается срочное заседание имперского правительства для выяснения позиции по отношению к создавшемуся положению.

Орган баварской партии центра настойчиво предостерегает крайние правые элементы против попытки государственного переворота и призывает всех республиканцев к усиленной бдительности, а рейхсвер—к безусловному подчинению приказам общеимперского министерства. Газета эта, между прочим, указывает, что *«за спиною слабого правительства Лерхенфельда тайные организации фанатиков подготовлять опасные выступления».*

Прошлой ночью с.-д. Ауэр подвергся нападению со стороны мюнхенских крайних правых. Социалисты ответили на это нападение демонстрацией, организовав шествие по улицам города с пением рабочей марсельезы.

К СОБЫТИЯМ В БАВАРИИ.

БЕРЛИН, 25 июля. В связи с обострившимся положением в Баварии министры Кестер и Гадорух, находившиеся в отпуску, по телеграфу вызваны обратно в Берлин. Имперский кабинет обсуждает вопрос о созыве рейхстага.

Вчерашнее заседание баварского крестьянского союза закончилось победой сепаратистского крыла, что значительно усиливает позицию борющихся с имперскими законами баварских правых кругов.

«Фоссише Цейтунг» называет *нынешний конфликт между Берлином и Мюнхеном второй по счету грандиозной катастрофой после Версальского договора.*

«Дейтше Алльгемейне Цейтунг» расценивает баварский закон, как *открытое восстание Баварии против имперской республики и требует выступления рейхсвера против Баварии.* Газета рисует мрачные перспективы, предрекая развал Германии и гражданскую войну.

Совещание бургомистров 21-го города северной Баварии, состоявшееся в Нюренберге, отправило баварскому правительству телеграмму с предостережением не подрывать единства Германии и не вызывать внутренних политических потрясений.

В Баварии наблюдается массовое бегство иностранцев.

К событиям в Германии.

СРЕДИ С.-Д. БОЛЬШИНСТВА.

БЕРЛИН, 24 июля. На заседании партийных работников социалистической партии большинства Герман Мюллер прочел доклад о «борьбе» партии социал-демократов против реакции. Мюллер подчеркнул, что **единый фронт с коммунистами был осуществлен лишь под давлением профсоюзов, требовавших совместного выступления всех трех пролетарских партий. Но с.-д. большинства не придавали большого значения этому сотрудничеству.**

Особенно резко выступил Мюллер против создания контрольных комитетов. **Контрольные комитеты являются лишь повторением советов рабочих и солдатских депутатов,** которые германская конституция не признает в качестве политических организаций.

По мнению Мюллера, слияние с.-д. и независимых является вопросом весьма близкого будущего и приведет к созданию массовой партии и к полной изоляции коммунистов. Мюллер отозвался с похвалой о Пауле Леви.

В единодушно принятой на заседании резолюции собрание берлинских партработников выражает **полное одобрение позиции, занятой парламентской фракцией,** и особенно приветствует начавшееся слияние с.-д. большинства с независимыми.

РОСТ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ.

БЕРЛИН, 4 июля. Решение независимых о слиянии с партией с.-д. с целью присоединения к правительственной коалиции *привело к усилению коммунистического движения в Германии:* в Лейпциге 118 независимцев перешли в коммунистическую партию, там же в коммунистическую партию записалось 129 новых членов рабочих. В западной Саксонии возникло 6 местных коммунистических организаций. В Лембрехте местная организация независимых вынесла постановление о корпоративном вступлении в коммунистическую партию, в случае окончательного слияния партии независимых с социал-демократами большинства. В Штутттарде коммунисты одержали победу на выборах в местные союзы строительных рабочих и сапожников.

РАБОЧИЕ НА СТРАЖЕ РЕСПУБЛИКИ.

БЕРЛИН, 24 июля. Несмотря на запрещение так называемых «стрелковых» праздников, члены одного из реакционных союзов организовали «Гартен фаст» (садовый праздник), на котором распевались монархические песни. Возмущенные **рабочие окружили сад, с намерением напасть на монархистов,** однако, подоспевшая полиция предотвратила столкновение, запретив пение.

КОММУНИСТЫ И СТУДЕНТЫ.

БЕРЛИН, 24 июля. В связи с демонстрацией коммунистической молодежи в Клаустале (Гарц), *произошли столкновения со студентами горной академии.* Студенты пели монархические песни и осыпали ругательствами демонстрантов. *Один из коммунистов, вступивший в пререкания со студентами, был убит,* после чего коммунисты начали очищать студенческие кабаки Клаустaля от монархических изображений и знамен. Столкновения между демонстрантами и студентами продолжались весь день.

С.-Х. ЗАБАСТОВКА.

БЕРЛИН, 24 июля. *Забастовка с.-х. рабочих северной Германии расширяется.* Во многих местностях действует штрейкбрехерская организация «чрезвычайной технической помощи».

ВСЕОБЩАЯ ЗАБАСТОВКА В КОБЛЕНЦЕ.

БЕРЛИН, 24 июля. На днях в Кобленце, по распоряжению командующего американскими оккупационными войсками, **были арестованы два представителя профсоюзов, пред'явившие требование об увеличении заработной платы.** Когда рабочие одной из фабрик в знак протеста против этого ареста забастовали, американский генерал принудил их силой возобновить работу. В ответ на это **рабочие Кобленца об'явили всеобщую забастовку.**

Международный санитарный договор.

Санитарно-эпидемиологическим отделом Наркомздрава сделана новая заявка эпидемической комиссии при Лиге Наций в том смысле, что **для успешной борьбы с эпидемиями для РСФСР требуется полного госпитального оборудования на 30.850 коек.**

Сделана также заявка на известное количество дезинфекционных и дезинсекционных аппаратов и средств медикаментного снабжения, лабораторного оборудования, прозодежды, банно-банного дела и т. д.

Пролетарская солидарность.

ЛОНДОН. 24/VII. Лидер американских социалистов Дебс обратился к американским рабочим с воззванием, в котором призывает их ОБ'ЯВИТЬ ВСЕОБЩУЮ ЗАБАСТОВКУ, с целью поддержки бастующих углекопов и железнодорожников.

ЛИОН, 25 июля. (Радио фр. прессы). По сообщению из Нью-Иорка, английские углекопы, по просьбе своих американских товарищей, ПОСТАНОВИЛИ ОКАЗЫВАТЬ ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ОТПРАВКЕ В АМЕРИКУ АНГЛИЙСКОГО УГЛЯ.

Сообщение это нуждается, однако, в подтверждении.

Заграницей.

Америка.

СПИРТ С УГЛЕМ.

РИМ, 25 июля. (Радио итальянск. прессы). Американское правительство обнаружило *на 15-ти английских судах громадное количество спиртных напитков, предназначавшихся для контрабандного ввоза в Соединенные Штаты.* Как сообщает «Матэн», английскому правительству будет заявлен протест.

Франция.

«СВОБОДА, РАВЕНСТВО И БРАТСТВО».

БОРДО, 23 июля. (Радио фр. прессы). Празднование годовщины взятия Бастилии 14-го июля ознаменовалось манифестаций рабочих Курбуа (один из кварталов Парижа) против налога на заработную плату. Вечером 6-ти тысячная толпа рабочих продефилировала по улицам с пением «Интернационала», сжигая на перекрестках фискальные списки. Вызванная *республиканская гвардия, с обычной грубостью, приступила к разгону манифестантов, многие из которых были при этом смяты лошадьми. Произведено 15 арестов.*

Италия.

НАГЛОСТЬ ФАШИСТОВ.

РИМ, 24 июля. Орландо потерпел неудачу в своей попытке сформировать новый кабинет, так как его группа **требовала включения в правительственную коалицию правых.**

Муссолини, в беседе с Орландо и королем, предложил **включить в состав правительства фашистов и социалистов,** утверждая, что, так как фашисты одержали победу над социалистами, то теперь они могут помириться со своими бывшими врагами.

Болгария.

ПОД БРЕМЕНЕМ РЕПАРАЦИЙ.

РИМ, 25 июля. (Радио итальянск. прессы). Болгарский министр финансов заявил, что *предложение репарационной комиссии о передаче ей Болгарией таможенных сборов неприемлемо,* так как это повело бы к уменьшению доходных статей болгарского бюджета на четверть всей его суммы и к умалению болгарского суверенитета.

Дальн.-Восток.

ЭВАКУАЦИЯ НАЧАЛАСЬ.

ЧИТА, 24 июля. (Дальта). Из Хабаровска подтверждаются сведения о том, что **японские части из Спасска и его районов уходят по направлению Никольск-Уссурийска.**

По РСФСР.

По данным Центроналога на 22-е июля общегражданского налога по всей территории РСФСР поступило 1,095,965,910 рублей (обр. 22 года).

— С 1-го по 20-е июля через Эстонскую и Латвийскую границу **прибыло в Петроград 517 вагонов различных грузов,** преимущественно продовольствия.

— Скончался известный русский математик **академик Марков.**

— К 20-му июля траловый промысел на Ледовитом океане дал **70.000 пуд. рыбы и морского зверя.**

— Одесская контора Добровольного флота зафрахтовала 2 греческих парохода **для экспорта угля.**

— Из-за отсутствия угля и специалистов в Ростове на/Дону **закрыт газовый завод.**

— После месячной стоянки **пущена в ход доменная печь** Зарьевского завода. Производительность печи достигла 100% нормы.

— По всей Татреспублике состояние яровых **посевов плохое.** Начавшаяся уборка ржи показывает **средний урожай.**

— Из Оренбурга сообщают, что киргизы принялись за **организацию орошения полей.**

— Эпидемия холеры усиливается на Украине, в Крыму и в некоторых пунктах Сибири. Что касается Центральной России и—что особенно важно—Поволжья, то здесь холера держится на прежнем уровне. Всего **с января 1922 г. по 25 июля на территории РСФСР было зарегистрировано 27,345 заболеваний.**

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Около ст. Кудат потерпел крушение Батумский пассажирский поезд № 5. Среди пассажиров жертв нет.

— В Симферополе от пожара сгорели консервная фабрика, мельница и лесопильный завод, часть маши низерропонукдотв нижросасмвыгутжшбря **лесопильный завод, часть машин и зернопродуктов спасена рабочими.**

— Близ ст. Худо-Иланской потерпел крушение товарный поезд. Есть убитые и раненые. Путь испорчен на протяжении 40 саж.

— Распущенные по распоряжению германского правительства реакционные союзы и монархические организации снова возродились под другими названиями.

— В Софии открылась конференция всех коммунистических партий на Балканах.

Хозорганы и нужды рабочих.

В последнее время одним из самых наболевших вопросов рабочей и профессиональной жизни Петрограда является вопрос о взаимоотношениях хозяйственных органов и профсоюзов. Казалось бы, что этот вопрос должен разрешаться очень легко. Между тем, в действительности дело находится в таком положении, что вызывает сильнейшую тревогу. Хозяйственные органы, в лице государственных трестов, стремясь как можно больше сократить падающие на них накладные расходы, проявляют тенденцию итти по линии наименьшего сопротивления, пытаясь создать экономию в отношении тех рессурсов, которые должны быть ассигнованы на те или иные нужды рабочих. Всячески урезываются отчисления на культурно-просветительные учреждения, иногда выдача их совсем прекращается. Еще больший нажим делается на отчисления, имеющие своею целью социальное страхование. В результате на целом ряде предприятий петроградской промышленности рабочие лишены самой элементарной медицинской помощи.

На совещании по вопросу об организации медицинской помощи для рабочих член комиссии петроградского губздравотдела должен был констатировать, что «тресты уклоняются от уплаты страховых взносов», а выступления представителей заводов выразили лишь одно общее мнение: «отказ трестов от социального страхования вносит дезорганизацию и грозит возвратом к старому, когда на фабриках и заводах в лучшем случае был один врач, лечивший от всех болезней». И это общее мнение еще более ярко подтверждается одним красочным фактом: на заводе б. Семенова, являющемся единственным в своем роде заводом во всей Республике, на котором практически было поставлено применение системы научной организации труда, на этом заводе, который сейчас получает заказы со всех концов России и даже из-за границы, — **«заводской аптечкой ведает инженер-технолог, которого не всегда найдешь».**

И это тогда, когда петроградский губздравотдел, вследствие отсутствия средств, вынужден закрывать целый ряд лечебниц, иногда даже больницы, содержать которые он не имеет возможности, когда большею частью бесплатный отпуск лекарств прекращен.

Очевидно, хозяйственные органы не отдают себе отчета, что для того, чтобы результаты новой организации промышленности дали возможность повысить производительность, им необходима прежде всего здоровая рабочая сила. И в то время, как представители рабочих выражают пожелания о необходимости скорейшей организации медицинской помощи, указывая на полное отсутствие врачебного персонала на некоторых фабриках и заводах, заводоуправления не принимают решительно никаких мер для содействия ее организации, а правления трестов задерживают месяцами уплату страховых взносов, которые дали бы возможность организовать необходимую медицинскую помощь и оборудовать амбулатории или заводские больницы.

Мало того, заводоуправления не желают считаться даже и с кодексом законов о труде, игнорируя сплошь и рядом статьи по охране труда. На многих петроградских предприятиях законный отпуск на время болезни или беременности не дается. В виду безработицы, под угрозой сокращения, которое сейчас покрывает всякое безобразие, рабочие молчат. На многих заводах фабрично-заводские комитеты и даже коллективы бессильны что-либо поделать, на некоторых они не проявляют даже желания защитить интересы рабочих. На некоторых предприятиях администрация вообще не считается ни с какими постановлениями. В то время, как большинство заводоуправлений выдает пособия рабочим для новорожденных и на похороны, администрация одного из крупнейших петроградских заводов, Обуховского, от выдачи таких пособий упорно отказывается. Дело передано в союз металлистов, но что из этого выйдет, пока трудно сказать.

Конечно, при таком положении не приходится уже говорить о том, что интересы работающих во вредных цехах совершенно не охраняются. На петроградском опытном химическом заводе работа в фосфорном и красочном отделениях протекает в тяжелой атмосфере под постоянной угрозой воспламенения ядовитых веществ. Между тем, ни усиленного пайка с пресловутым молоком, ни прозодежды не выдается. Рабочие, кроме того, привлекаются к тяжелым и непосильным работам. На этом же химическом заводе заводская лошадь используется для нужд администрации, а когда дело касается доставки с завода или на завод материалов, то обыкновенно впрягаются в ручные тележки рабочие, в числе 5—10 человек, и отправляются верст за десять.

На Невской ниточной фабрике заняты погрузкой дров в вагонетки около 40 работниц. Труд для них совершенно непосильный. Некоторые из них — опытные квалифицированные работницы текстильного производства. Работая сдельно, иногда с 8 час. утра до 6 час. вечера, т.-е. 10 час., они зарабатывают 45—48 миллионов руб. в месяц. Союз текстильщиков настаивает пере, правлением треста на прибавке, но трест стоит на своем. Наоборот, представители треста запугивают работниц, грозя увольнением.

Приведенные факты не исчерпывают, конечно, вопроса. Хозяйственные органы, в погоне за пресловутой «безубыточностью», делают все возможное и невозможное, чтобы уклониться от исполнения самых элементарных требований, касающихся рабочих и обеспечивающих их интересы. Стараясь перенять капиталистические приемы торгово-промышленной деятельности, они вольно или невольно перенимают и капиталистические приемы эксплоатации рабочих.

Ал. ДАЛЬСКИЙ.

г. Петроград.

К сокращению снабжения нейтрализующими веществами.

На одном из последних заседаний отдела охраны Наркомтруда, с широким участием представителей Центральных Комитетов союзов, разбирался вопрос о сокращении списка потребителей нейтрализующих веществ в производствах. Вычеркивались из этого списка не только отдельные категории и профессии в том или ином производстве, но даже целые ЦК союзов, являющиеся до сих пор потребителями этих нейтрализующих веществ (см. закон от 4 августа 1921 г. СНК и инструкцию к нему, утвержденную Цекомрабснабом от 1/XI—прот. № 124 и 9). Но так как этот вопрос серьезный и больной для рабочих, о нем нельзя умолчать и пройти, не уделив ему внимания. В особенности, он глубоко коснулся рабочих полиграфической промышленности, с чем ЦК печатников не мог согласиться, и этот спорный вопрос решил перенести на рассмотрение президиума ВЦСПС.

Но прежде необходимо сказать о нейтрализующих веществах, как таковых. Нам не безызвестно, что жиры и молоко, выдаваемые рабочим, в общей сложности есть не более, не менее, как противоядие против профессиональных заболеваний. Предпосылки к выдаче их строго обоснованы на научных данных, и в этой плоскости вести суждение излишне. И поскольку это так, постольку мы будем понимать эти вещества, как необходимое питание.

За счет ряда изменений условий в производствах мы имеем теперь возможность рабочих в нашей промышленности, конечно, лучше обеспечить, чем в предыдущие годы, и это—факт. Уже мы не получаем больше восьмушки хлеба, как было раньше. Период этот миновал. Профессиональные союзы, в исполнение декрета, дело выдачи жиров и молока определенно сумели направить в должное русло. Правда, с перебоями, но рабочие эти жиры получают, и уже достаточно твердо внедрилась мысль в их умах, что им должны давать это противоядие. Представим теперь себе, что мы, сокращая категорию потребителей, не учитывая особенностей в нашем производстве, где можно встретить в одинаковых условиях и получающих категорию, оставленную НКТ и сокращенную, то здесь не может быть двояких мнений, что такой резкий подход вызовет ряд осложнений, нам нежелательных. Профессиональным организациям сразу трудно будет изменить отношение рабочих к этому явлению. Трудно это потому, что процесс работы в полиграфическом производстве сплошь и рядом в целом предприятии сопряжен с отравлением всех рабочих свинцом, и антигигиеническая обстановка также не менее играет роль. Так, например, значительная часть типографий находится в плохо приспособленных для этой цели помещениях, многие типографии по кубическому содержанию воздуха не удовлетворяют своему назначению. Всюду грязно, пыльно, нет в достаточной степени правильно устроенной вентиляции. Отопление не везде всегда правильно функционирует, освещение также. Все это вместе взятое служит усугубляющей средой к свинцовому отравлению, на которой так пышно развивается туберкулез, уносящий много молодых жизней печатников.

Известный русский гигиенист профессор Эрисман говорит:

«Не менее резко сказывается на ослаблении организма и профессиональное положение тела **литографов и граверов**. Литографы и граверы во время работ занимают сидячее, согнутое положение тела. При этом положении тела, сдавливаются брюшные органы и, главным образом, печень и желудок; грудобрюшная преграда оттесняется кверху и давит на легкие, уменьшая жизненную деятельность. Вследствие этого, дыхание затрудняется. Кроме этого, происходит замедление брюшного кровообращения, но вентилируются, плохо орошаются которое еще больше усиливается вследствие полного недостатка мышечного движения. Замедление брюшного кровообращения ведет к застою в органах пищеварения, к ослаблению деятельности кишечника, появляется малокровие, общая слабость организма,—что в большинстве случаев и влечет за собою развитие чахотки».

Но комиссия постановила нейтрализующих веществ литографам и граверам, за исключением ното-граверов, не выдавать в дальнейшем и вычеркнула их из списка. Вычеркнуты из списка также: бронзировщики, золотообрезчики, печатники, переводчики на цинке и т. д. Это абсолютно неправильно, тогда, когда ряд деталей науки констатирует высокую смертность в нашем производстве от туберкулеза. Так, например, по данным д-ра Баранова, смертность от туберкулеза среди петербургских печатников по отдельным профессиям такова: граверы—58,3, наборщики—53,1 и бронзировщики—52,7. (А. Баранов.—К вопросу о влиянии некоторых профессий на смертность от чахотки. СПБ., 1892 г.). По данным Бартильона, типографщики вместе с литографщиками и граверами, во Франции занимают второе место по смертности. Проф. Эрисман говорит: «Вообще из работающих в типографиях, лишь поразительно малая часть оказывается пригодной к военной службе. В 1899—91 г.г. призыв в 55 прусских округах дал в общем 427,3 на 1.000 годных к военной службе. Для занимающихся в типографском деле эта величина равнялась лишь 238,1, а в Берлине падает даже до 204,5». Это в Германии, а в русской действительности, несомненно, гораздо более.

Отсюда каждому станет вполне ясно, почему печатники нуждаются в этом питании, именуемом «нейтрализующими веществами». И надо, чтобы эта выдача веществ исходила в законодательном порядке, как это было раньше, которая обязательна для хозяйственных органов. Правда, нам могут сказать, что, оставляя минимальное количество профессий в списке, об остальных, де мол, профессиях вы договаривайтесь в порядке заключения коллективных договоров. Но не так-то это легко поддается на практике. Эту возможность, конечно, никто отрицать не будет—она также будет использована.

Таким образом, в заключение, приходится сказать, что полиграфическая промышленность, среди других вредных профессий, занимает по вредности видное место, на что должно быть обращено внимание в смысле необходимости расширения списка, просмотренного Наркомтрудом, в сторону сохранения существующего списка вредных профессий, ранее установленных для рабочих полиграфической промышленности.

С. ГЕОРГИЕВСКИЙ.

От редакции: Печатается в порядке предложений.

НОВОЕ РАЗОЧАРОВАНИЕ.

(От нашего берлинского корреспонд.).

Исход борьбы, разыгравшейся вокруг убийства Ратенау, оставляет у всех чувство полной неудовлетворенности. И это чувство испытываем не только мы, пережившие 1917 год, но, повидимому, довольно широкие круги рабочих масс вплоть до местных организаций социалистических партий, которые фактически несут ответственность за все совершающиеся события в Германии. Орган правой социалистической партии во Франкфурте на Майне «Франкфуртер Фольксштиме» откровенно признается, что исход последних событий еще болезненнее разочарует германский пролетариат, чем зимние события 1918 года, исход борьбы против капповского восстания и движения, вызванного после убийства Эрцбергера. Газета обвиняет в этом независимых, которые оказались в последний момент слишком мягкими, не заставили распустить парламент и в последнюю минуту не добились своего вступления в министерство.

В какой мере вступление независимых в министерство спасло бы положение, об этом речь особо. Несомненно, однако, что главную роль в последний момент играли действительно независимые. Им были предложены со стороны правых социалистов три вопроса: согласны ли они голосовать за закон о защите республике, согласны ли на отсрочку реорганизации правительства и как они относятся к вопросу о роспуске парламента. На все эти вопросы они дали такой ответ, какой хотели правые социалисты и после которого осталось все по-прежнему. Независимые остались вне правительства, парламент принял закон для защиты республики никого не удовлетворяющий и розошелся мирно и спокойно на каникулы, оставив у всех чувство полной пустоты. Трудно сказать, как вывернулись бы из положения правые социалисты, если бы независимые проявили больше стойкости,—порвали ли бы они на самом деле с коалицией и решились ли бы они на роспуск рейхстага при угрозе сплоченного буржуазного блока на выборах. Как бы то ни было, во всей этой истории самую неблаговидную роль сыграли независимые.

Об'ясняется создавшееся положение тем, что более всех других партий независимые раздираются различными внутренними течениями, вследствие чего они никогда не находят точно своей линии в острые политические моменты. Когда волны народного движения после убийства Ратенау поднялись высоко, они не нашли ничего лучшего, как заговорить о вступлении в министерство и, тем самым, вызвать резкое противодействие со стороны своей левой фракции. Во главе последней стоят Тони Зендер и Дисман, а также франкфуртская организация независимых. В талантливых статьях в органе независимых во Франкфурте и в горячей речи на партийном собрании в том же городе Зендер определенно указала на все опасности, грозящие этой партии от вступления в министерство. Напомнив, что еще на последнем партейтаге, теперешний главный редактор «Фрайхейт» и член центрального комитета партии Дитман констатировал, что «результатом коалиционной политики правой социалистической партии с буржуазными являются застой и даже реакция во всех областях», что даже «Форвертс» — центральный орган правых социалистов — обычно гораздо более правый, чем сама эта партия, должен был еще 26 июня констатировать после трех лет коалиционной политики, что последняя была как для социалистов, так и для буржуазных партий настоящим несчастьем, Зендер в то же время указала на то, что создавшееся положение отнюдь не решается вступлением независимых в министерство, так как даже проведение нового закона в жизнь не лежит в руках правительства, и что гораздо важнее добиться социальных и экономических требований рабочих для того, чтобы усилить именно пролетарский фронт. Не высказываясь абсолютно против вступления в министерство, она требовала проведения в жизнь социально-экономических требований рабочих, как они изложены в десяти пунктах профсоюзов. В своей речи она говорит, что группа вокруг Гильфердинга и Брайтшейда отклонила эти требования заявлением, что таким путем нельзя добиться коалиции, сказав тем самым, что для них коалиции и министерские портфели важнее, чем борьба за эти социальные и политические требования рабочих.

Однако, недовольство, выраженное радикальным крылом этой партии согласием ее вступить в министерство, повидимому, заставило ее согласиться на отсрочку этого вопроса и, тем самым, спасти положение правых социалистов, не знавших, какой сделать выбор между монархистами народной партии и независимой социал. партией. Когда голосовался во фракции правых социалистов вопрос о том, с кем пойти,—с народной партией или с независимой, большинство против шести решило пойти с независимыми; но это решение, очевидно, было навеяно демонстрациями и поколеблено заявлением буржуазных партий, что они образуют блок для борьбы с социалистами. Роспуска рейхстага боялись правые социалисты, как и независимые.

И вот создалось положение, которое резче всего охарактеризовано ренегатом из правых социалистов, купленным Стиннесом, проф. Пауль Ленч. Этот бывший радикальный социал-демократ, редактор Лейпцигской «Народной Газеты» и перешедший во время войны в лагерь германских социал-империалистов, стал теперь редактор главного органа Стиннеса, «Дейтше Альгемайне Цейтунг», и, что характерно не только для него но и для самой партии, продолжает оставаться в рядах социалистической партии. По поводу последних событий он пишет: «Что за страшный шум был поднят в парламенте по поводу убийства Ратенау. На этот раз пошли дальше обычных ругательств и дошли до драки; угрожали роспуском рейхстага, новыми выборами, пролетарской диктатурой, а на заднем фоне уже выступали профсоюзы и слышно было выступление рабочих батальонов. Пугали, что правительственная коалиция распадается, говорили о новых образованиях, с одной стороны, об об'единении социалистических партий, а с другой,—об образовании буржуазного блока; невероятное возбуждение в парламенте; гром и молния, пахло колофониумом; обеспокоенный обыватель хватается за зонтик и готовится к самому худшему... Но через ночь все исчезло, и если еще вчера со свойственной ей дальнозоркостью «Фрайхейт» писала: «запутанное политическое положение остается таким же как было, другого исхода нет, кроме роспуска парламента», то сегодня утром мир был приятно поражен известием: это была только шуточка! Мы давали только комедию «Революция в Мекленбурге», последний аккорд которой, как известно, говорит: все остается по старому».

Если Стиннес и его прихлебники смеются, то этот смех отзывается болью в сердце рабочих масс Германии. Одно утешение остается сказать: тот смеется хорошо, кто смеется последний. А кто будет последним смеяться, еще далеко не решено.

СПЕКТАТОР.

Берлин, 20 июня.

Откровенный саботаж.

БЕРЛИН, 22 июля. «Форверст» констатирует, что не только баварское правительство, но также и другие *германские власти определенно саботировали полицейское следствие по розыску убийц Ратенау.* Так, например, берлинское управление железных дорог отказалось предоставить полиции, разыскивающей убийц, экстренный поезд и не позволило даже прицепить вагон полиции к скорому поезду. Почтовое ведомство в Гарделегене не разрешило полиции пользоваться телефоном в ночное время.

Людендорф обнаглел настолько, что заявил сотруднику газеты «Дэйли Экспресс» о причастности к делу убийства Ратенау коммунистов, якобы постановивших перебить немецких министров еще в прошлом году.

Ректор Берлинского университета подверг дисциплинарному взысканию студентов, обвинявших в убийстве Ратенау националистов, а также студентов, принадлежащих к демократической партии, организовавших чествование памяти Ратенау.

В Летцене *рядовые рейхсвера организовали митинг протеста против монархического офицерства.* Участники митинга были разоружены и арестованы прибывшими «надежными» частями. Арестованных обвиняют в организации «мятежа».

Министерство обороны циркулярно *предписало солдатам оказывать военные почести времен монархии офицерам,* получившим в дореволюционное время орден «Пур ла Мерит».

Международное рабочее движение.

На с'езде бельгийских профсоюзов.

ВАРШАВА, 24 июля. На с'езде об'единения бельгийских профсоюзов наиболее оживленные прения возникли при обсуждении вопроса *о борьбе с реакцией.* С'езд постановил передать этот вопрос на обсуждение особой, экстренной конференции.

Далее с'езд заявил *протест против понижения размеров пособия безработным* и постановил приветствовать немецких рабочих, борющихся с реакцией.

Бурные прения вызвало выступление коммуниста Жакмота, резко критиковавшего патриотизм бельгийских профсоюзов.

После бурных прений, *с'езд постановил предложить профсоюзу, членом которого состоит Жакмот, принять репрессивные меры против него.*

За сочувствие красному Профинтерну.

ВЕНА, 24 июля. По сообщению из Праги, об'единение чешских профсоюзов исключило из своего состава профсоюзы химиков, кирпичников и строительных рабочих, на том основании, что эти профсоюзы *не признают Амстердамского Интернационала и идейно примыкают к красному Профинтерну.*

Полиция избивает рабочих.

В Соут-Шильде (Англия) вспыхнула забастовка углекопов. В день об'явления забастовки углекопы организовали демонстрацию, цель которой, между прочим, заключалась в том, чтобы помешать небольшой кучке рабочих встать на работу, и тем выступить в роли штрейкбрехеров. **Демонстрация эта, однако, была разогнана полицией,** которая кинулась на рабочих с дубинками, и **начала их избивать.** Рабочие не остались в долгу, и начали забрасывать полицейских песком, камнями, бревнами и т. п.

Несколько человек получили серьезные раны, в том числе и полицейские.

13 рабочих арестовано и присуждены к штрафу в 40 шиллингов с каждого.

Если вспомнить, что для английского углекопа — недавно месячный заработок был всего только в 36 шил., то характер английского «демократического правосудия» предстанет перед нами во всей своей неприкрашенной наготе.

Измена прислужников буржуазии.

РИМ, 24 июля. Политическая стачка в Ломбардии и Пьемонте прекращена по распоряжению союза труда, во главе которого стоят реформисты. Распоряжение это отдано под предлогом подготовки стачки во всеитальянском масштабе. Коммунисты считают прекращение стачки в самый разгар борьбы пролетариата с буржуазией изменой и **об'являют неумолимую войну этим прислужникам буржуазии.**

Доходы капиталистов и рабочих.

«Юманитэ» заимствует из только что вышедшего в Америке официального статистического бюллетеня следующие цифровые данные о сравнительных доходах рабочих и капиталистов в Соединенных Штатах. Из общей суммы чистого дохода предприятий **рабочие получают всего лишь 35%, между тем как предприниматели—65%.**

Дело об убийстве тов. Спиридонова.

Вчера, в 6 часов вечера, в Струйском Замоскворецком театре началось слушание сессией Ревтрибунала дела по обвинению в намеренном убийстве корреспондента газ. «Правда» от завода бывш. Циндель тов. Спиридонова председателем завкома того же завода Володиным и по обвинению Фирсова, Левина, Янко и др. в подстрекательстве к убийству.

Еще в январе ячейка РКП при заводе выделила Спиридонова в качестве корреспондента газеты «Правда». Спиридонов в своей работе начал обличать преступления, которые творились на заводе. Такого рода информация пришлась не по вкусу завод. работникам даже коммунистам и когда заметки обличительного характера начали вызывать неблагоприятные последствия, среди некоторых лиц на заводе установилась прямая неприязнь по отношению к Спиридонову, мало по малу перешедшая в травлю. Спиридонов продолжал свои разоблачения. В ком'ячейке произошел по этому поводу раскол. Фирсов и Володин во главе целой группы начали принимать меры, чтобы выжить Спиридонова.

— Ты допишешься на свою голову. Это тебе откликнется,—говорит Володин Спиридонову.

Затем происходят увольнения некоторых обличенных лиц.

Утром 5 апреля между Спиридоновым и Володиным произошла резкая беседа. Вечером того же дня Володин произвел выстрел в Спиридонова, у него же на дому и ранил его. Спиридонов через некоторое время скончался.

Обвиняемые на суде не признают себя виновными.

Начался допрос обвиняемых и свидетелей.

А. Я—Ч.

Регулирование труда в современных условиях.

*(Итоги и вехи *).*

III. РЕШЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОНФЛИКТНОЙ КОМИССИИ.

Будучи междуведомственным органом, составленным из компетентных представителей НКТ, НКЮ и ВЦСПС центральная конфл. комиссия осуществляет надзор и контроль над деятельностью местных конфл. комиссий, рассматривает жалобы, поступающие на решения последних, раз'ясняет спорные вопросы, не нашедшие полного истолкования в действующем праве. Из решений ЦКК за апрель — июнь, отметим следующие:

1. Вопрос о выходном пособии при увольнении рабочих по случаю закрытия частных предприятий, за отсутствием специальных законоположений, касающихся **частных предприятий,** должен регулироваться постановлением СНК от 28 ноября 1921 г., согласно коему увольняемым, в изменение § 147 общего положения о тарифе, выдается 2-х недельное пособие со дня прекращения работы, а не со дня предупреждения.

(Дело № 9—завод «Свет»).

2. Увольнение рабочих по подозрению в совершении преступного деяния, наказуемого в публично-правовом порядке, может последовать лишь в случае пред'явления обвинения органами государственной власти.

(Дело № 16—Тихоньков и Дембо).

3. Прогул, вызванный уходом за больным мужем, следует признать уважительным, но не подлежащим оплате.

(Дело № 19—Ган и Добровольская).

4. На лиц административно-технического персонала, хотя бы они по своему положению не могли состоять членами профсоюза, как имеющие право найма и увольнения, распространяются ст. ст. 46, 49 и 50 кодекса законов о труде.

(Дело № 24—инжен. Алексеев).

5. Конфликтные комиссии, принимая жалобы рабочих на увольнение их вследствие приостановки завода администрацией, не могут рассматривать вопрос о правильности самой приостановки завода.

(Дело № 25—Успено-Мухановский стекольн. завод).

6. Вмешательство отделов труда на основании ст.ст. 49 и 50 кодекса законов о труде следует рассматривать исключительно как право не допускать увольнения в случае, если в результате разбора в конфликтной комиссии обнаружится, что ссылка работодателя на причину увольнения по п.п. «а» и «б», т. е. а) вследствие полной или частичной ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, или при упразднении отдельных обязанностей или работ, б) вследствие приостановки работ на срок более месяца,—не будет подтверждена обстоятельствами дела.

(По тому же делу № 25).

7. Вольнонаемные пожарные команды и дружины при фабриках и заводах, согласно примечания к п. 11 профкарты ВСРКХ в союз раб. коммун. хозяйства не входят и подлежат оплате по ставкам завода по месту службы.

(Дело № 26—Завод № 5 «Резинотреста»).

8. На основании ст. 46, п. «в» и ст. 47 кодекса законов о труде, § 145 п. «в» и § 147 общего положения о тарифе, наем на срок не освобождает работодателя от обязанности предупредить рабочих за 2 недели о предстоящем увольнении путем специального извещения, вывешиваемого в предприятии, с указанием точного дня, когда будет произведен расчет.

(Дело № 28—МСНХ).

9. Нарушение предпринимателем законоположений об охране труда является основанием для привлечения к ответственности перед Нарсудом (постановление СНК от 27 Апреля 1922 г.), но не может служить поводом к присуждению в пользу рабочего суммы, сверх следуемой по договору или по найму.

(Дело № 30—Берина).

10. Инвалидность сама по себе не может служить основанием к уменьшению ставок, каковые определяются по квалификации.

(Дело № 35—Воскресенского).

11. Все потери от несвоевременной уплаты, понесенные рабочим не по его вине,—должны быть возмещены предпринимателем.

(Дело № 33—т-во «Утильтруд»).

12. Невыполнение работ в заранее условленный срок, может служить для работодателя основанием к отказу в выдаче натурпремии.

(Дело № 39—Сортировочный склад МПО).

13. Перевод работников в интересах дела в другое место без понижения норм оплаты, подлежит ведению администрации (ст. 40 Кодекса Законов о Труде) и не подлежит обжалованию.

(Дело № 43—Рабчевской и Смол. ГУБОНО).

14. Компенсация за неиспользованный отпуск выдается увольняемым со службы в момент расчета, а не в конце года, когда компенсация выдается лишь состоящим на лицо работникам.

(Дело № 44—Пронина и УАТ Наркомпрода).

15. Устанавливаемые для госпредприятий на каждый месяц нормы заработной платы являются минимальными. Ставки в частных предприятиях, а равно и в госпредприятиях, перешедших на хозяйственный расчет, не могут быть ниже регламентированных.

При отсутствии коллективного договора, отношения, вытекающие из договора найма, определяются не словесным соглашением, а действующими законоположениями.

Конфликтные комиссии не могут отказывать трудящимся в иске на том основании, что они не состоят членами союза.

(Дело № 50 — Бронницких кустарей швейников).

16. Личная неприязнь между работником и представителем администрации не может служить основанием к увольнению.

Совершенно недопустимо выплачивать содержание работнику, не допуская его в то же время к работе.

(Дело № 52—Т-во ПРИМА).

17. При отказе жилищного т-ва от содержания дворника с наложением на членов т-ва обязанности по уборке владения в порядке трудповинности—увольнение дворника не является незаконным.

(Дело № 54—Кулагина).

18. С переходом предприятия к новому владельцу на последнего распространяются все обязательства, установленные законом или договором в отношении сотрудников.

Недопущение к работе не может быть рассматриваемо, как простой, подлежащий (§ 97 Общего положения о тарифе) оплате по пониженной ставке.

(Дело № 55—Т-во московских гостиниц).

19. Отпуск, не использованный по собственному желанию работника, не подлежит оплате.

(Дело № 63—Трусова).

20. Профсоюзы не вправе назначать для тех или иных лиц или групп трудящихся ставки ниже регламентированных, и такие решения союза не могут считаться обязательными.

(Дело № 67—Кустари Ульянинского раздат. пункта).

21. Перемена владельца ни в коем случае не может служить основанием к аннулированию коллективного договора, обязательства по коему должны целиком и полностью распространяться на нового владельца. Ссылка на неосведомленность нового владельца о существовании коллективного договора не может явиться поводом для отказа от выполнения сего договора. Преемник может возбудить в Нарсуде иск об убытках к прежнему владельцу, если последний при передаче скрыл факт существования коллективного договора.

(Дело № 40—Авто-ремонтных мастерских Ломоносовск. инстит.).

22. Выдача премии за усиленный труд не может заменить указанной в постановлении СНК от 27 апреля 22 г. компенсации за вредность работ.

(Дело № 22—Рыбинская фарфоровая фабрика).

23. Совместительство работников искусств об'ясняется самым характером их профессии и это обстоятельство не может служить основанием к отказу в иске.

(Дело № 56—Яновский и Наркомвнешторг).

Помимо многочисленности и разнообразия конфликтов следует отметить, как характерное явление, порожденное Нэп'ом, что к помощи союзов, а через них и конфликтных комиссий, начинают прибегать представители профессий, ранее стоявших в стороне от профессионального движения. Все чаще появляются актеры, музыканты, чернорабочие, кустари, которые, найдя в союзах и конфликтных комиссиях защиту своих прав, приучаются к коллективному и организованному отстаиванию своих интересов.

Конфликтные комиссии доказали свою жизнеспособность и нуждаются лишь в скорейшем преобразовании в трудовые суды, не только разбирающие споры о заработной плате, но имеющие право налагать взыскания за нарушение законов об охране труда и направлять свои решения к исполнению наравне с приговорами нар. судов.

Судьба проекта о трудовых судах определяет в ближайшее время, чем являются ныне существующие конфликтные комиссии: частью ли самостоятельной системы судебно-промысловых органов или вспомогательными лесами, поставленными на время постройки здания единого нар. суда.

IV. Примирительные камеры и третейские суды.

После бесконечных, казалось, хождений по мукам законопроект о примирительных камерах и третейских судах утвержден 18 июля и, по распубликовании в «Известиях» ВЦИК (№ 162 от 22 июля) стал законом.

Положение о примир. камерах предоставляет широкие возможности для мирного улажения споров, возникающих не только в связи с заключением, выполнением или изменением коллективных договоров, но и «всех иных конфликтов, относительно которых необходимо государственное вмешательство».

Мы понимаем это в том смысле, что в примирительных камерах и третейских судах будут из «иных конфликтов» рассматриваться лишь серьезные дела, затрагивающие либо групповые интересы трудящихся или могущие повлечь за собою нарушение нормального хода работ (напр., забастовку, локаут).

Для разрешения мелких споров и индивидуальных конфликтов, не могущих отразиться на работе предприятия или учреждения, государственное вмешательство не является необходимым, и эти споры подлежат разрешению в конфликтных комиссиях.

Проследим порядок прохождения дела в примирительной камере и третейском суде.

Допустим, в государственном предприятии возник конфликт. **Обе** стороны обращаются в местный отдел Труда с просьбой организовать примирительное разбирательство. Отдел труда **назначает** председателя. Полагаем, что председателем может быть назначаем не только сотрудник отдела труда, но и другое лицо (в том числе и выдвигаемое обоими сторонами), если это лицо пользуется доверием и достаточно компетентно. Стороны имеют равное число представителей (в зап. Европе—нечетное, во избежание разделения голосов на одной стороне).

Председатель примирительной камеры, не имея решающего голоса, руководит лишь ходом заседания и содействует выработке примирительной формулы.

Достигнутое соглашение имеет силу договора, но как **договор,** не может быть проводимо в жизнь в принудительном порядке.

Допустим, что администрация гос. предприятия не желает организации примирительного разбирательства. В этом случае профсоюз, на основании ст. 9 Положения может требовать через органы НКТ образования третейского суда.

Кроме того, с обоюдного **на то** согласия, можно миновать **примирительную** камеру и **просить отдел труда** организовать **окончательный** третейский суд.

В **частных** предприятиях для организации как примирительного, так и третейского разбирательства необходимо обоюдное согласие. При отсутствии такового спор (о нарушенном праве) разрешается конфликтной комиссией или нар. судом, или же приходится допустить, как крайнюю **меру,** возможность забастовки.

Во всяком случае, каждый конфликт прежде всего рассматривается в самом предприятии, в расценочно-конфликтной комиссии или в другом согласительном органе, если таковой при предприятии существует.

Чем отличается третейский суд от примирительной камеры?

Прежде всего, для организации третейского суда, необходима так называемая **третейская запись,** т.-е. подписанное сторонами и завереное органом НКТ соглашение передать дело на решение третейского суда с обязательством подчиниться этому решению. В случае принудительного третейского суда по конфликту, возникшему в государственном предприятии, третейская запись составляется, по требованию профсоюза, органами НКТ. В третейской записи необходимо указать, кто и от какой стороны уполномочен в качестве представителя и кто избран председателем (суперарбитром).

Далее, председатель примирительной камеры, как общее правило, **назначается** органами НКТ; председатель же третейского суда, тоже как общее правило **избирается** сторонами и лишь в исключительном случае, при конфликте в государственном предприятии и недостижении соглашения о председателе,—последний назначается органами НКТ.

Наконец, решение примирительной камеры есть лишь договор, нарушение коего является основанием к иску. Решение же третейского суда окончательно, бесспорно и, в случае отказа какой-либо из сторон от добровольного исполнения,—передается в народный суд, который, **не рассматривая дела по существу,** обязан в течение 24 часов с момента поступления дела, обратить решение к исполнению.

Таковым в общих чертах представляется нам содержание Положения о примирит. камерах и третейских судах,—с учреждением которых разрешение конфликтов вводится в определенное процессуальное русло.

Очередь за пересмотром материального трудового права (кодекса законов о труде).

Для этой работы обильный и ценный материал должны дать профсоюзы и конфликтные комиссии.

А. ГРИНГОЛЬЦ.

*) См. „Труд“ № 164.

Календарь профорганизаций.

27-го июля:

Пленум МГСПС в Круглом зале Дома Союзов, в 4 часа.

Очередное собрание расширенной фракции губпроса в Центральном Доме Просвещения (Леонтьевский пер., 4), в 6 часов.

Общее собрание рабочих частных предприятий Баумановского и Замоскворецкого районов, входящих в союз химиков, созывается оргтоделом мосгубпрофсоюза химиков, в помещении клуба оптосклада. (Кривоколенный пер., д. № 7, на Мясницкой, вход с Банковского пер.), в 5 часов.

Совещание представителей военных заводов, входящих в Промвоенсовет, созывается орготделом мосгубпрофсоюза химиков, в помещении союза, в 10 ч. утра. Заводы делегируют 2-х представителей: одного чл. ком. по охране труда и одного от администрации.

31-го июля:

Назначенное на 26-е **собрание журналистов г. Москвы,** в помещении редакции «Известий», в 9 ч. вечера.

3-го августа:

Заседание пленума губотдела всеработземлес с представителями от уездов, Садовая-Триумфальная, 14, кв. 13.

Рабочие факультеты.

(На пленуме культотдела ВЦСПС).

В ВЦСПС состоялся пленум культотдела с участием представителей всех ЦК союзов. Был заслушан доклад заведующего подотдела рабфаков т. Вихирева о результатах чистки рабфаков и о государственном обеспечении рабфаковцев.

До начала чистки в рабфаках числилось 30—32 тыс. рабфаковцев. В Москве и провинции исключено 4 тыс. чел., в Петрограде—900 чел. Исключению подвергся, главным образом, непролетарский элемент, особенно в Москве и Петрограде—59% и неуспевающие—34%. В провинции по классовому признаку исключено 23%, по неуспешности—47%. В будущем в такой радикальной чистке надобности не будет, в виду строгих условий приема.

Что касается снабжения рабфаковцев, то из Совнаркома получено 240 миллиардов на ремонт общежитий рабфаковцев. Из 69 смет на ремонт удовлетворены 55, из них на 48 уже отпущены кредиты. На заготовку топлива для общежитий получены от Совнаркома 75 миллиардов рублей, заготовка дров будет также производиться хозяйственным способом за счет частичной заработной платы рабфаковцев. Продовольственным пайком рабфаковцы обеспечены Гувуз'ом. От него же получено также обмундирование в количестве 25 тыс. комплектов. Заработная плата для рабфаковцев определена по 6 разряду, из нее высчитывается 25% за пользование общежитием. Дальнейшее обеспечение рабфаковцев должно лечь на профсоюзы. Что касается учебных пособий, то кредитов на них никем не отпущено, снабжение ими будет производиться за счет хозяйственно-операционных расходов отдела рабфаков. Поступающим на рабфаки предоставляется отсрочка по воинской повинности.

Пленум обратил внимание на необходимость принятия мер к обеспечению мест в общежитиях приезжающим для поступления в рабфак. Отделу рабфаков предложено также позаботиться о продовольствии для приезжающих из голодных губерний до прохождения их через приемную комиссию.

Далее пленум признал необходимым разверстку мест в рабфаках, произведеную отделом Главпрофобра, согласовать с ВЦСПС, причем принципом комплектования рабфаков должно служить преимущественное право на поступление на рабфаки членов индустриальных союзов, имеющих стаж физического труда, одинаково как для дневных, так и для вечерних рабфаков.

В отношении квартирного вопроса пленум признал слишком высокой плату, установленную за пользование общежитием. Кроме того, признано необходимым сохранить за семьями рабфаковцев квартир, отопление и освещение от предприятий, для чего должны быть приняты соответствующие меры по союзной линии.

По затронутому докладчиком вопросу о снабжении рабфаковцев союзами, пленум предложил всем ЦК учредить специальный фонд помощи рабфаковцам. Кроме того, постановлено собрать статистические сведения о количестве семейных рабфаковцев и в зависимости от этого поднять вопрос об обеспечении семейств в декретном порядке.

По поводу обеспечения рабфаковцев сделали доклады представители ЦК союзов. Союз горнорабочих поставил вопрос об обеспечении рабфаковцев перед своими главками; обеспечение учебными пособиями берет на себя ЦК. Предположено организовать кассы взаимопомощи. Для рабфака имени т. Артема отпущено 100 миллиардов. ЦК союза местного транспорта предпринимает закупку учебных пособий и организует фонд помощи рабфаковцам. Коммунальники постановили открыть кассу взаимопомощи их рабфаковцам из 2% общих сумм кассы взаимопомощи в союзах. Металлисты предполагают организовать снабжение рабфаковцев через главки. Цектран до июня выплачивал рабфаковцам по 10 разряду, а с июня по 6. Сахарники выплачивают разницу по 10 разряду, с хозорганами достигнуто соглашение о натуральном содержании семейств рабфаковцев. Текстильщики берут на себя снабжение учебными пособиями.

Пленумом было постановлено о распределении между рабочими Москвы всего количества дополнительных мест, предоставленных союзам. Места же, предоставленные московским губотделам, должны быть отданы рабочим Московской губ.

В заключение пленум рассмотрел вопрос о производственном об'единении рабфаковцев. Представителям ЦК союзов предложено представить проекты положения о производственных ячейках при рабфаках, облеченных правами месткомов.

В том же заседании пленума была произведена разверстка 70 мест в Московский Практический Промышленно-экономический институт. ЦК союзов получили следующее количество мест: совработники—35, цектран—3, ЦК связи—5, пищевики—3, химики—2, сахарники—2, местного транспорта—2, строители—2, печатники—2, швейники—3, кожевники—1, цекпрос—1, медикосантруд—1. Оставшиеся 6 мест решено держать в резерве, главным образом, для союза совработников. Порядок командирования установлен следующий: через ЦК с визой ВЦСПС.

Конфликты.

Союз в роли предпринимателя.

Из дел Центр. Конфл. Комиссии.

Мастера парикмахерской, принадлежавшей Смоленскому губотделу союза раб. ком. хозяйства—Шульц, Дорохин, Павлов и Демичев были уволены предпринимателем — Правлением союза—первый за то, что он, как гласит протокол заседания правления «на общем собрании парикмахеров выразился оскорбительно по адресу правления», а остальные—на почве пред'явленя ими требования о повышении оплаты труда.

Смоленская губ. конфл. комиссия признала увольнение Шульца правильным, но обязала правление выплатить уволенному двухнедельное пособие. Демичева же, Павлова и Дорохина, постановлено, как неправильно уволенных, вернуть на прежнее место.

В мотивировочной части решения Смоленская губ. конфл. комиссия выразила мнение, что союз, как профессиональная организация, не имеет права владеть предприятием, где применяется наемный труд.

Правление союза обжаловало это решение в Центр. Конфл. Комиссию, указав, что обязанность выплатить двухнедельное выходное пособие должно отпасть, если увольнение признано правильным. Далее жалобщики находят незаконным отрицание Смол. Конфл. Комиссией права профсоюзов владеть промышленными предприятиями.

Центр. Конфл. Комиссия, приняв во внимание, что увольнение рабочего односторонним желанием работодателя по причинам, не указанным в кодексе законов о труде, может допускаться лишь с санкции профсоюза (каковая в данном случае имеется), но с выплатою двухнедельного выходного пособия, — постановила в этой части оставить жалобу без последствий.

Что же касается отрицания Смоленской конфл. комиссией права профсоюза на владение промышленными предприятиями, то означенное отрицание является лишь *мнением* комиссии, введенным только в мотивировочную часть определения, и мнение это следует признать явно неправильным и противоречащим практике профорганизаций.

АЗ.

Любопытное дело.

Между Донским губотделом союза кожевников и Таганрогским кожтрестом возник конфликт несколько необычного типа. Вследствие понижения цен на продукты в Донобласти, при переговорах о заработной плате на июль, кожтрест заявил, что он будет платить рабочим номинальную июньскую плату, плюс паек. Губотдел союза потребовал реальной июньской платы, т.-е. номинальной плюс паек, плюс разницу от удешевления продуктов.

Кожтрест настаивает на том, что разница от удешевления продуктов есть его экономия, а значит и его законная прибыль.

За разрешением конфликта обратились в Москву и ЦК союза постановил, разницу от удешевления продуктов разделить пополам между рабочими и кожтрестом.

Ни кожтрест, ни губотдел несогласны с ним. Губотдел союза продолжает стоять на своей принципиальной позиции, считая недопустимым сокращение зарплаты за счет удешевления продуктов.

По союзам.

Шефство.

Шеф своему дивизиону.

ЦК союза кожевников постановил отпустить своему дивизиону 500 миллионов рублей: 100 миллионов будут взяты из кассы союза, 200 миллионов даст Московский губотдел союза и 200 миллионов кожсиндикат.

Союзная касса.

Твердый бюджет местных органов.

По распоряжению ЦК союза сахарников местным органам союза—райкомам приходится строить свою расходную смету применительно к поступающим членским взносам. Твердый бюджет на местах не может выйти из пределов 50% суммы всех членских взносов. Остальная сумма процентных отчислений поступает в ЦК и губсовпроф. Райкомам в связи с новой ситемой бюджета предложено не представлять на утверждение предварительных смет, а после произведенных расходов, представлять исполнительные сметы, строго сообразуясь с местными рессурсами.

Ограниченные в своих расходах твердыми пределами, райкомы в настоящее время значительно подтянулись в работе, подобрали лучший штат работников, очистились от лишнего балласта. В результате интенсивной работы урегулировано также и поступление членских взносов. ЦК союза из % отчисления на 1 июня в сумме 14 миллиардов уже получил 5½ миллиардов. Поступление остальной суммы ожидается в ближайшее время.

Проект нового порядка отчислений.

Президиум ЦК союза деревообделочников обсуждал вопрос об изменении порядка отчисления в губотдел процентных взносов. Согласно выработанного союзом проекта губотделы должны отчислять в ЦК процентные взносы по следующей скале: губотделы численностью до 1000 человек—5%, до 2000 чел.—10%, до 3000—20%, до 4000—25%, до 6000—35% и свыше 6000—40%. До сих пор губотделы независимо от числа об'единяемых членов вносили в целом 40%.

Проект внесен на утверждение ВЦСПС.

Юридическая помощь.

Юрисконсульт в ЦК ВСРМ.

В виду настоятельной необходимости в организации дела юридической помощи при ЦК металлистов, президиум ЦК решил установить постоянную должность юрисконсульта при ЦК.

Зарплата.

Тарифное совещание металлистов ГУВП.

Центральным комитетом металлистов решено созвать на 27 июля тарифное совещание из представителей райкомов крупнейших заводов ГУВП. На совещание будут приглашены представители губпрофсоветов Москвы, Тулы и Петрограда.

В порядке дня—доклад ГУВП о ближайших перспективах и работе заводов, задачи осенней тарифной кампании ВСРМ и проект тарифного соглашения с ГУВП.

Профработа в Одессе.

(От нашего корреспондента).

Празднование 5-летия ВЦСПС несколько отвлекло внимание союзов от ударной компании, начатой в Одессе общими усилиями губпрофсовета и губстрахкомиссии, кампании организации выборов районных страховых касс.

После празднования союзы стали энергичнее проводить эту кампанию, глубоко заинтересовавшую широкие массы.

Одесса разбита на 4 района. Всюду идут выборы уполномоченных по предприятиям и производствам, затем назначены районные конференции для избрания правлений райстрахкасс.

Постепенно развертывается и самый аппарат социального страхования и рабочей медицины.

Реорганизация секретариата и пленума Губпрофсовета.

За последнее время произведена реорганизация секретариата пленума и секретариата ОГСПС. Пленум прежней конструкции оказался в последнее время нежизнеспособным и не собирался. Он заменен отныне собраниями секретариата ГСПС с активными работниками правлений всех союзов.

Жилищный закон и союзы.

Последнее время много внимания привлекает к себе в Одессе вопрос о жилищной политике профсоюзов в связи с проведением в жизнь нового жилищного закона УССР.

Закрепление ряда домов за союзами безвозмездно, в порядке этого закона (дом союзов, дома, непосредственно занятые союзами и т. д.) особых препятствий не встретило, но в реализации права союзов на аренду пришлось столкнуться с глухим противодействием жилотдела, нередко оказывавшего под разными предлогами предпочтение частным арендаторам. Секретариату ОГСПС пришлось выдержать борьбу и воздействовать на губкоммунотдел, и в результате линия несколько выровнена.

Некоторые союзы уже взяли в аренду дома, имея в виду, главным образом расселение своих членов, но отчасти и хозяйственную эксплоатацию.

В настоящее время в Одессе в аренде союзов находится уже несколько десятков домов. У водников—12, у совработников—12, металлистов—10, деревообделочников—6, по нескольку домов у железнодорожников, строителей, пищевкуса, один у печатников и т. д. Другие союзы тоже поставили этот вопрос на очередь.

Союзами-арендаторами сконструированы «управления домами» и проектируется созыв совещания этих управлений.

Пришлось столкнуться и с вопросом о жилищной кооперации, жилищных коллективах. И тут, в практике коммунотдела не были достаточно ограждены интересы рабочих; губпрофсовету пришлось настоять на выравнивании линии, которое не только обеспечило бы преимущества рабочим жилищным кооперативам, но и оградило бы пролетарское меньшинство многих домов, переходящих на коллективы от давления и «выживания» со стороны нетрудовых элементов, которым первоначальные инструкции предоставляли чрезмерно большую свободу действий.

В. ДЕМБО.

Одесса, 15-го июля.

Социальное страхование.

Социальное страхование.

В Тамбово-Воронежском райкоме сахарной промышленности на всех заводах уже организованы страховые кассы. Некоторые уже ведут операции по выдачам, а другие находятся в стадии организации. Что же касается страховой медицины, то на практике она вылилась в следующей форме: все больницы и амбулнтории перешли в ведение завоdoуправлений; медицинский надзор осуществляется органами здравоохранения.

Страхование заключенных

Постановлением коллегии НКСО заключенные в местах лишения свободы страхованию по временной нетрудоспособности не подлежат. По всем остальным видам социального страхования платежи за них соответствующими органами должны производиться.

Пособие безработному.

(Из деятельности Моск. кассы безработных за первую половину 1922 года).

Из 21.604 чел. безработных, обратившихся в кассу в течение первых шести месяцев 1922 года — зачислено на пособие было лишь 12.397 чел., т.-е. 57,4%.

Наибольшее число обращений падает на первый период деятельности кассы, т.-е. на январь—март месяцы: число заявлений за это время — 12.921 (за II четверть года — лишь 8.683). Но процент **удовлетворения** заявлений за эти месяцы значительно ниже, чем во второй четверти года. Из 12.921 заявления за январь—март удовлетворено 5.998, т.-е. 46,4%, в то время, как за апрель — июнь из 8.683 подавших заявления удовлетворены 6.399 или 73,7%. Это об'ясняется тем, что в этот именно период усилился приток демобилизованных красноармейцев, которым пособие, в отличие от других категорий, выдается без особых формальностей.

Отказ кассы в выдаче пособия мотивируется в подавляющем большинстве случаев несоблюдением требуемых формальностей.

Так, из 2.282 случаев за вторую четверть года, 1.599 чел. или 70% отказано из-за несвоевременной записи на Бирже Труда. Дело в том, что в целях ограждения Биржи Труда от элементов, материально не нуждающихся, каждый безработный обязан зарегистрироваться не позже двух недель со дня увольнения с места последней службы.

472 чел. или 21% всего количества отказов, — не имели требуемого рабочего стажа (на пособие зачисляются вообще лишь работавшие по найму не менее трех лет). И наконец, 213 чел. или 9%—отказались от предложенной им Биржей Труда работы и тем лишили себя права на пособие.

Из 12.397 чел., зачисленных в течение полугода на пособия, фактически получило их 11.615 чел.; из них 3.828 чел., или 33% — квалифицированных работников, и 7.787 или 67% — неквалифицированных. Небольшая часть зачисленных не реализовала своих прав, т.-е. не получила назначенного им пособия вследствие от'езда, болезни и ряда других причин.

Первое место в общей массе безработных, обращавшихся в кассу за пособием, занимают **советские служащие** (28,3% общего количества); затем идут чернорабочие (26,6%). На долю этих двух групп приходится около 55% всех безработных, как обращавшихся в кассу, так и фактически получавших пособия. Другими словами, подавляющее **большинство пенсионеров кассы составляет элемент неквалифицированный.**

По своему относительному значению среди пенсионеров кассы следует отметить еще пищевиков, составляющих 13,7% всех обращавшихся в кассу безработных и 11,5% получающих пособия.

На долю всех остальных, по преимуществу, **индустриальных** групп, **приходится немногим более 30%** всех обращавшихся в кассу безработных.

Размер месячного пособия на одного безработного в течение второй четверти года и реальное значение этого пособия видны из следующей таблички:

Размер месячного пособия одному безработному за II-ю четверть 1922 года и оценка его реального значения (в тысячах руб.).

		Причитающаяся сумма.	Условная стоимость пайка.	Выдавалось деньг. на руки за удерж. условной стоимости пайка.	Фактич. рыночная стоим. пайка по средн. месячным ценам.	Общая сумма пособия в сов. руб. (гр. 3+4).	Средняя стоим. пищев. части прожит. минимума в 2.700 калорий.	Пособие безработного в % стоим. пищевой нормы в 2.700 калорий.
Апрель	Квалифиц. безработных	1.950.000 р.	629.000 р.	1.321.000 р.	3.484.000 р.	4 805 000 р.	17.490.000 р.	27,5%
	Неквалифиц. безработных	1.250.000 „	464.000 „	786.000 „	2.566.000 „	3.352.000 „		19,2%
Май	Квалифицир. безработн.	1.950.000 „	629.000 „	1 321.000 „	4.851.000 „	6.172.000 „	25.017.000 „	24,7%
	Неквалифиц. безработн.	1.250.000 „	464.000 „	786.000 „	3.608.000 „	4.394.000 „		17,6%
Июнь	Квалифицир. безработн.	2.130.000 „	630.000 „	1.500.000 „	5.278.000 „	6.778.000 „	25.350.000 „	26,7%
	Неквалифиц. безработн.	1.360.000 „	460.000	900.000 „	4 040.000 „	4.940.000 „		[illegible]5%

Итак, размер месячного пособия квалифицированного безработного (с учетом рыночной стоимости получаемого им пайка) равняется 4.805 тысячам рублей в апреле, 6.172 тыс. руб. в мае и 6.778 тыс. руб. в июне; для неквалифицированных безработных: в апреле—3.352 тыс. руб., в мае—4.394 т. руб. и в июне—4.940 т. руб. Выражая полученные суммы в процентах стоимости **только** одной пищевой части месячного прожиточного минимума (2.700 калорий), приходим к выводу, что квалифицированный безработный получал от кассы за вторую четверть текущего года приблизительно **одну четвертую часть** выше указанной пищевой нормы, а неквалифицированный—лишь ⅕ пищевой нормы. Цифры эти, правда, почти удваиваются, если принять во внимание, что безработные освобождаются от оплаты коммунальных услуг и взноса общегражданского налога.

Н. М.

По Уралу.

(От нашего специального корреспондента).

Пермские профсоюзы в новых условиях работы.

II.

Мы уже видели, каковы общие условия жизни на Урале.

Тяжелое продовольственное положение, граничащее почти с голодовкой, приостановка предприятий, сокращение производства и в связи с этим безработица,—все это не способствовало устроению жизни.

Но пермские профсоюзы тем не менее живут и укрепляются. Пережив крайне тяжелые годы, союзы не подверглись развалу и, столкнувшись с новыми задачами, с новыми условиями работы, быстро освоились с ними, вошли в новую колею. Гибкость и жизнеспособность профдвижения победили все затруднения, связанные с переходом на новые условия работы и с общим тяжелым положением.

Прежде всего надо отметить, что профдвижение количественно выросло в Пермской губ. Число членов в большинстве союзов значительно увеличилось.

Возьмем цифры на 1 января 1920 г. и на 1 июня 1922 г. Получается такая картина:

	На 1 янв. 20 г.		На 1 июня 22 г.
Союз просвещения	1.074	чл.	8.995.
» землеса	604	»	2.591.
» деревообделочн.	2.986	»	7.227.
» медикосантруд	567	»	9.777.
» строителей	901	»	2.010.
» горнорабочих	6.185	»	12.229.
» металлистов	10.753	»	19.202.
» кожевников	923	»	3.960.
» пищевиков	870	»	1.618.
» транспортников	262	»	1.799.

Но, вместе с тем, несколько союзов за тот же период времени уменьшились количественно. Таковы:

Союз химиков	2.289	чл.	1.708.
» водников	6.040	»	3.700.
» швейников	333	»	188.
» нарпитания	850	»	427.
» печатников	1.502	»	592.

Помимо общих причин, отразившихся на таких союзах, как швейники и нарпитания, тут есть и местные причины: сокращение химической промышленности на Урале, грузового и пассажирского движения по Каме, и для полиграфистов—перевод из Перми учреждений по изготовлению госзнаков.

Общее число членов было на 1 января 20 г.—54,402, а на 1 июня 1922 г. (после перерегистрации) — 84,469, причем число женщин-членов союза за этот период времени увеличилось почти в два раза.

***

Пополнившиеся и округлившиеся в большинстве, пермские профсоюзы вступили в область новых течений в профдвижении и сейчас представляют собою такую картину:

Прежде всего остановимся на вопросе, как прошло добровольное членство. В общем результаты его вполне удовлетворительны. Почти все руководящие органы пермских профсоюзов дают такие отзывы: по всем предприятиям (металлисты), по всей губернии (деревообделочники), единодушно и коллективно (транспортники), во всех 14 предприятиях все члены коллективно (кожевники), по всей губернии отношение одобряющее (нарсвязи), удачно, коллективно (совработники) и т. д. Коллективное выступление преобладает подавляюще; индивидуально вступали только в некоторые союзы (коммунальных сл., медикосантруд, химиков, просвещения, искусств), преимущественно в мелких предприятиях и учреждениях.

Перейдем теперь к практике коллективных договоров.

Вот последняя сводка о количестве заключенных коллективных договоров между пермскими профсоюзами и хозяйственными органами с 20 декабря по 1-е июля с. г.

	Число договоров	На какой срок.	Колич. рабочих.	% увелич. зарплаты.
пищевики	4.	5-6 м.	603.	40-100,
деревообдел.	2.	3 »	3.360.	45,
полиграфисты	3.	3 »	369.	45,
совработники	8.	2-6 »	709.	30,
нарпитания	6.	3-6 »	170.	10,
медикосантруд	1.	3 »	31.	100,
коммунальн.	1.	6 »	533.	15,
транспортники	1.	8 »	900.	30,
текстильщики	1.	5 »	257.	40.

В течение июля заключено еще несколько договоров.

В общем немного. Но некоторые союзы еще не успели заключить коллективных договоров, а у других вместо договоров существуют тарифные соглашения. Так, напр., у союза металлистов заключены только тарифные соглашения (с трестом, электросилой и С. Н. Х.); у землеса—в 6 предприятиях тар. соглашения и только один колл. договор; у коммунальников—колл. договор в Перми и тар. соглашения по уездам; у совработников с 8 учреждениями коллект. договоры, и с 4 учрежд. вторичные тарифные соглашения.

Такая пестрота об'ясняется тем, что многие хозорганы и учреждения неохотно идут на заключение коллективных договоров. На этой почве возникает волокита и трения между хозорганами и союзами. Особенно это наблюдается в промышленности и в учреждениях, состоящих на госснабжении.

Главные мотивы такого уклонения—неуверенность в том, что они смогут выполнить принятые на себя обязательства, находясь целиком в зависимости от губпродкома и финотдела, снабжающих их продуктами и дензнаками.

Кроме того, принимается во внимание кризис сбыта, слабое состояние народного хозяйства, недостаток оборотных рессурсов. Все это отталкивает хозорганы от заключения коллективных договоров; хозорганы смотрят на них, как на тяжелую и ответственную обузу, навязываемую им профсоюзами.

Заключенные договоры в большинстве выполняются, за исключением единичных случаев, вызванных затруднениями в выплате зарплаты.

Вообще все конфликты,—а их отмечают из 20 опрошенных 11 профсоюзов,—возникали, главным образом, на почве задержки зарплаты деньгами и натурой.

Такие конфликты отмечают у себя металлисты, нарсвязь, пищевики (2 с госуд. и 4 с частными предприятиями), строители, нарпитания (10 случаев неуплаты жалования, 1—нарушения колл. договора и 3—несоблюдения законов о труде), коммунальники (два случая оставления работ), химики, просвещения. Самый любопытный конфликт вышел у Сорабиса с Комхозом, отказавшимся заключить колл. договор на рабсилу пермского гортеатра. Конфликт окончился увольнением всех служащих театра и рассчетом их согласно существующим тарифным ставкам.

Но в общем взаимоотношения с хозорганами удовлетворительные, это отмечают почти все союзы; там же, где они плохи, как, напр., у химиков—может-быть, плохи потому, что нет своего постоянного представителя для работы.

***

Остановимся теперь на двух вопросах—охране труда и культработе.

Здесь можно сказать, что каждый молодец на свой образец,—каждый союз по своему справляется с этими задачами.

Металлисты прежде всего указывают на организацию домов отдыха; у деревообделочников охват работы шире, — обследование городских предприятий и заготовительных участков, постановка столовых, кипятильников, а на лесосплаве—повозок скорой помощи, работает комиссия по обследованию безработных; у транспортников тоже осмотр предприятий и наблюдение за наймом, увольнением и использованием рабсилы; у нарсвязи—запрещение удлинения рабочего дня, контроль над выплатой сверхурочных; у строителей—обследование рабочих квартир. Союз землеса откровенно сознается, что охрана труда в полном смысле не велась, а швейники скромно замечают «по мере возможности». У печатников—контроль, отпуска, дома отдыха, содержание в чистоте предприятий. Текстильщики, нарпитание, коммунальники, совработники, медикосантруд в первую очередь указывают на периодические обследования предприятий и учреждений. У химиков охраняется везде 8-час. рабочий день для взрослых, 6-час. для подростков и 4-час. для малолетних, воспрещается последним работа в ночное время; на особо вредных предприятиях выдается молоко. У железнодорожников—в общем удовлетворительно, но есть отступления в смысле сверхурочных работ.

Картина пестрая и в достаточной мере хаотическая.

Культработа, по общему признанию, ведется по союзам слабо, а в некоторых союзах, как, напр., у коммунальников, совсем не велась. Ссылаются на летнее затишье, недостаток средств и работников, индифферентность рабочих и служащих, занятых более насущными заботами.

В общегубернском масштабе культработа велась более интенсивно. Проведены были кампании о новых задачах профсоюзов, добровольном членстве, социальном страховании, помощи голодающим; читались лекции, ставились спектакли, открыты рабочий и студенческий клубы, хорошо работала библиотека довольно богатая (27,919 т.), и, что особенно интересно, организован был ряд выставок, характеризующих работу крупнейших предприятий (Лысьва, Мотовилиха, Чусовая, Кизеловские копи), и применительно к событиям дня—памяти Лассаля, к 10-летию ленских событий, 1-е мая, борьба рабочих за 8-часов. рабочий день, международное женское движение, по сельскому хоз. и пр.

Следует отметить также работу по проф.-техническому образованию. Сейчас на очереди открытие городской вечерней школы профработников, подготовляются к открытию курсы по культработе, охране труда и социальному страхованию.

О других сторонах работы и положении здешних профсоюзов—в следующий раз.

П. СУРОЖСКИЙ.

Пермь, 17 июля.

Рабочая жизнь.

Пора на новые рельсы.

Хамовническая военно-обмундировочная фабрика Главхозупра стоит.

Все рабочие ушли в трехнедельный отпуск.

Уходили с тяжелым чувством.

— Замучились. Возвращаться не хочется. Пропадешь с такой работой. У рабочих много оснований быть недовольными.

— Плата низкая. Работа тяжелая: целый день ногами машину вертишь, как каторжный. Придешь домой, как будто целый день бегал.

Да это бы все ничего,—нам к работе не привыкать стать,— вот отношение к нам такое, что всякая охота работать пропадает. Никак навстречу не идут. Обидно. Ни один вопрос ,затрагивающий интересы рабочих, не разрешался без скандала. Вопрос о тарифном соглашении доходит до арбитражного суда. Правление решению суда не подчиняется. Только под энергичным давлением союза правление исполняет постановление суда.

Представители рабочих хамовнической фабрики постоянные гости в конфликтной комиссии. Их встречают, как старых знакомых.

— А, Главхозупр. Ну, что опять нехорошо?

— Нехорошо. Измором берут.

Измор—обычный прием, взятый правлением по отношению к рабочим:

Нужно рабочим уплатить какую-нибудь компенсацию. Составляется ведомость, отсылается в правление и начинает обходить бесконечное количество инстанций, с тем, чтобы вернуться обратно.

В чем дело? Неправильно составлена.

Ведомость исправляется, опять посылается в правление и пройдя положенный ей круг, снова возвращается.

И так до тех пор, пока, причитающаяся рабочему сумма, вследствие падения рубля, не превратится в бесконечно малую величину.

Охрана труда поставлена отвратительно. Яслей нет. На кормление ребенка не платят. До самого последнего времени высчитывали за те 2 часа, в которые мать уходила кормить своего ребенка.

— Над нами издеваются,—жалуются рабочие.

И действительно: арбитражный суд постановил уплатить рабочим разницу за апрель, не позже 27 мая.

Разница небольшая—9 миллионов рублей.

После длинных препирательств, правление уплатило две трети компенсации вместо 27 мая, в начале июля.

Остальную одну треть правление и по сей день не заплатило.

— Нет средств.

Рабочие горько смеются:

— Это по 1—2 миллиона на человека—нет средств. Э-эх...

Член фабкома, т. Трофимова, жалуется:

— У нас производительность падает. Вырабатываем в среднем 75% нормы, в то время, как Москвошвея перерабатывает регулярно почти полнормы. А чем наши рабочие хуже? Все это от той обстановки, в которой мы работаем. Всякая охота у рабочих пропадает. Вот бы в Москвошвею перейти: у них там совсем другая атмосфера. Рабочие чувствуют, что о них заботятся.

Вопрос о переходе в трест Москвошвея остро волнует рабочих.

Союз за переход фабрики в этот трест. Интересы производства диктуют этот шаг. Главхозупр не в состоянии организовать производство и выезжает на эксплоатации рабочих. Но, когда подымается вопрос о передаче, правление и руками и ногами упирается. Не хочет.

На вопрос же, почему оно настаивает на оставлении фабрики в распоряжении Главхозупра, не находит более веского резона, как:

— Под влиянием нашей конкуренции, Москвошвей будет улучшать производство.

М. Г.

Московский водопровод.

Далеко за Москвой широко раскинулась Алексеевская водопод'емная станция.

Среди тенистых аллей, в красивых цветочных палисадниках стоят высокие, стройные, кирпичные заводские здания: мастерские, насосное и машинное отделение и другие подсобные постройки водокачки.

Среди зелени широким накатом возвышается красивое сооружение городского водоема с громадной верандой вместо крыши. Широкая белая лестница поднимает вас к сводчатой арке. Открывается железная массивная решетка. И слышится переливное падение водопада.

Еще не вошли в пищу—на вас уже пахнуло холодом воды.

Здесь громадный бассейн, уходящий в подземную тьму, из которой бурлят и пенятся, вырываясь широкой лавиной, бьют два неиссякаемых источника Мытищенской водокачки.

Напором гигантских машин наполняют они водой алексеевский резервуар, вмещающий 1 миллион ведер.

Но вода здесь переливна. Не успеет отстояться, как льется дальше, расходится по всей Москве.

Рядом стоит насосная станция.

Здесь день и ночь кипит напряженная работа. Громадный нефтяной резервуар, вмещающий 50 тысяч пудов нефти, льет топливо в топки, где красно-золотым ослепительным блеском жучит нефть, давая энергию, жизнь красавицам машинам.

Каждый взмах насоса вливает в Крестовские городские башни 24 ведра. А в сутки Алексеевская водопод'емная станция разливает по московским водопроводам 2 миллиона ведер, дополняя главный Рублевский водопод'ем, ежедневно дающий Москве 12 миллионов ведер.

Но главное значение Алексеевской станции в ремонтных мастерских, где работают около 200 квалифицированных слесарей, токарей и других рабочих.

— Здесь нерв всего Московского Коммунального Хозяйства.

Для Рублевской, Мытищенской, Ольденборговской станций — готовят, ремонтируют запасные машинные части, способствующие снабжению водой Москвы.

Здесь на весь город выделывают части для домовых водомеров.

Гудят машины. Стрекочут громадные под'емные краны, легко перетаскивая тяжеловесные трубы и мощные водомеры.

Везде чистота, порядок.

Только в отделении чистки водомеров жалуются рабочие:

— Загнали в подвал. Нет вентиляции. Сырость.

И, действительно. Весь пол в воде.

Производят испытание и промывку водомеров. Из кранов хлещет вода, заливая всю мастерскую.

— И не дают спецсапог и одежды.

— Работа тяжелая. Пока очищаешь контрольные баки, шибришь медь, на языке все время противно-сладкий вкус, губительно отзывающийся на здоровье.

Здесь же у станка работает депутат Московского Совета, — слесарь, т. Луканов.

— Вызывали инспектора труда,—не едет,—говорит он. Должны же обратить внимание на всю тяжесть и ненормальность работы.

У рабочих землистые, больные лица. Подвальная работа в грязи, в постоянной сырости, дает о себе знать...

Другой слесарь полез в ящик и оттуда вытянул грязный ворох обверточных тряпок — концовок, перемешанных с мусором, песком.

— Одна зараза!..

— Можно мириться с работой, говорит другой: когда ценят по вредности производства твой труд. Давали бы месячный отпуск,—другое было бы дело, а то, как черт в заразе бьешся и даже путевого нет инструмента. На собственных мозолях выезжаешь. Эх, нехорошо это!..

— А производительность, по сравнению с последним годом, значительно поднялась,—говорит член завкома,—работают дружно, дисциплинированно.

Взять насосную станцию и машинное отделение.

Здесь работает 150 человек. Машинисты день и ночь не отходят от двигателей.

А случись какая-нибудь тревога: прорыв городской водопроводной трубы... И станция, днем ли, ночью ли, в праздник, когда угодно—становится на ноги и работает с удвоенной энергией.

Низшая квалификация в июле получает 43 миллиона, высшая—вырабатает со сверхурочными 100 миллионов.

Большинство рабочих пользуется общежитием. Причем распределение квартир ведется в порядке очереди; помещением сперва наделяются рабочие, труд которых в случае тревог требует непосредственного их участия на станции.

В общем же Алексеевская водопод'емная станция, основанная еще до нашествия Наполеона в Москву,—является гордостью и образцом нашего коммунального хозяйства и если встречаются недочеты в быте рабочих—они общими, дружными силами завкома и администрации будут изжиты.

Верешко.

Тихо, мирно, благородно...

Есть такие уголки...

И не на окраине забытой, а в центре Москвы, на шумной, модной Маросейке — типография административно - хозяйственного отдела ВСНХ.

Вертятся две-три «американки», выбрасывая напечатанные листы; копаются в пыльных кассах два-три наборщика.

В темной комнате-клетушке сидит посиживает за письменным столом делегат от рабочих т. Ленский.

— До меня здесь все заброшено было, — рассказывает, — членских взносов не вносили... Я в августе прошлого года как поступил, так раньше всего в союз. Теперь взносы отчисляем...

Рад т. Ленский—главное сделано: взносы отчисляем.

И некому об'яснить, что это далеко не все—ни одного коммуниста на 22 человека.

Коллективный договор был—общесоюзный: за май и июнь. А теперь правление губпрофсоюза другой проектирует.

— Только мы еще его не видали.

Но и без договора рабочим уплачивается по союзному минимуму; задержек в выплате не бывает,—почти всегда дней за десять вперед дают. Конфликтов тоже не бывает.

Обходится предприятие и без расценочно-конфликтной комиссии. По старинке, с заведующим ладят...

— Вот только для покупки молока «на вредность» маловато выдают... По 200 тысяч... И кружки не купишь...

Топливом рабочие на зиму не обеспечены—позаботиться некому.

Общежития нет.

В кооперативе ВСНХ состоят, но от выдач «бог миловал»...

Не знает делегат, состоят ли членами страховой кассы, — знает лишь, что деньги на безработных отчисляют... Никто ничего не об'яснял.

Правила охраны труда соблюдаются.

— У нас всего на всего один подросток и тот восемь часов работает. Не хочет меньше—старается... Тихий мальчик... Были у нас недавно хулиганы, да мы их живо вытолкали.

Любят порядок в типографии.

Чтоб шуму не было—культработы никакой не ведут. Только газеты некоторые выписывают.

На хлебный заем никто не подписался. О шефстве не знают. О социальном страховании не знают.

Тихо живут рабочие.

Только и разговору последние дни, что скоро на голод перестанут отчислять—довольно!

— Тихо, мирно, благородно живем...

А завидовать нечему..

МЕЧЕНЫЙ.

Нет такого декрета.

Беда тому, кто попадет на работу к гр-ну Завьялову, хозяину сапожной мастерской.

Не смей пикнуть на счет заработка, об отпуске и говорить не полагается, заговоришь — моментально выбросит с предприятия.

И жили у него рабочие в страхе и подчинении. Потихонечку роптали на свою горькую судьбу.

Однажды, на работу поступил новичек, тов. Ляхов, с виду скромный и нетребовательный—по нраву хозяину, потому и принят был в мастерскую сапожником.

Но... «в тихом омуте черти водятся», — как часто поговаривает хозяин, когда вспоминает о Ляхове. Не захотел он гнуть перед хозяином шею свою, стал с ним заносчив и требователен. И повел он борьбу с гр. Завьяловым: он ему и о рабочем дне, и о тарифных ставках, и о коллективном договоре запел, и советским законам учить начал.

Не понравилось это Завьялову и решил сократить штат... и по всем законным основаниям выбросил тов. Ляхова из мастерской.

Но пример Ляхова, удивительным образом подействовал на всех остальных. Они как-то преобразились, осмелели и решили познакомиться с профсоюзом...

Мазуров и Иванов—ребята молодые и более горячие прямо так и начали отчитывать хозяина.

— Довольно, мол, издеваться над нами. Найдем и на тебя управу. За то они скоро увидели свои имена в списке вторичного сокращения штатов. И как «бунтовщики», в наказание, они лишаются компенсации за две недели и за отпуск. Они к хозяину:

— Как так без компенсации. Это нам полагается по декрету.

— Нет сейчас декретов таких, — им Завьялов в ответ.

Подумали, подумали ребята, авось в самом деле такого декрета нет—может аннулировали, и вдруг вспомнили:

— Да нам по коллективному договору полагается.

— Какой там договор,—вспылил хозяин. Сказано таких декретов нет и разговоров больше нет.

Тогда они в профсоюз пошли справиться на счет декретов.

Там есть такая комиссия. Конфликтной называется. Ей поручено выяснить, есть ли такой декрет.

Наверное найдется...

А Нарсуд решил в это время дать Завьялову урок по советским законам.

Тот уж его наверное, научит.

АРК. ЛИПКИН.

Под артельным соусом.

В Дороховской волости Орехово-Зуевского уезда в последнее время получила широкое развитие мелкая кустарно-текстильная промышленность на, якобы, артельных началах. Орехово-Зуевское упрофбюро обнаружило, что под видом артелей фактическим имеет место возрождение частно - капиталистического производства со всеми его прелестями: неприкрытая эксплоатация рабочих и т. д.

В связи с этим, президиумом упрофбюро предпринято тщательное обследование кустарных предприятий

Совещание промбюро.

ДОКЛАД ТОВ. НОГИНА.

Содокладчик т. Смилги по вопросу о функциях органов государственного управления промышленности т. Ногин полагает, что синдикаты должны распространять свое влияние в сторону производства, подобно западно-европейским и американским трестам. Свою точку зрения т. Ногин подкрепляет ссылкой на происходящее в последнее время собрания уполномоченных различных синдикатов, которые вносят на обсуждение собрания вопросы чисто производственного характера. Тов. Ногин полагает, что необходимо предоставить синдикатам роль органов, об'единяющих ту или другую отрасль промышленности; при этом он категорически высказывается против учреждения с'ездов промышленности, считая их совершенно лишней надстройкой, не столько помогающей, сколько вредящей промышленности.

Большинство ораторов признало принципы, изложенные в докладе тов. Ногина, правильными и поручило редакционной комиссии выработать соответственную резолюцию.

ДОКЛАД Т. ЭЙСМОНТА.

Т. Эйсмонт сообщил, что в связи с закончившимся процессом перевода промышленности на начала хозяйственного расчета, плановое снабжение в прежнем его виде должно быть окончательно ликвидировано. Но, вследствие недостатка материальных ресурсов и необходимости согласовать производство с потребностями важнейших потребителей, государство не может отказаться от вмешательства в распределение продукции госпромышленности. Для достижения этой цели «Промплан» ВСНХ должен составить план распределения важнейших частей продукции промышленности, который затем подлежит утверждению Госплана.

ЦУС ВСНХ должен быть реорганизован, а его функции необходимо передать различным управлениям ВСНХ.

Тов. Эйсмонт полагает, что вся продукция государственной промышленности, не вошедшая в государственный план распределения, должна быть продаваема совершенно свободно трестами или их торговыми об'единениями. Но торговля государственных производственных органов не может быть торговлей ради торговли, она в первую очередь должна служить средством воспроизводства,—поэтому тресты должны продавать только то, что они производят и покупать то, что им нужно для производства. Государственные торгующие органы должны всячески бороться с частным торговым посредничеством между разными госорганами. **Совершенно недопустимо, чтобы трест покупал товары другого треста у частных лиц. На этой почве развивается взяточничество, и решительная борьба с этими явлениями должна быть признана неотложной задачей.**

Далее тов. Эйсмонт указывает, что так как ВСНХ стал на путь регулирования торговли при посредстве об'единения трестов в синдикаты, то совершенно естественно, что ЦТО не мог сделаться крупным посредником торговли трестов, хотя его торговый оборот больше, чем Центросоюза. По мнению докладчика, следует обратить внимание на организацию бирж, которые проявляют пока мало деятельности, за исключением Московской и Ростовской. В области внешней торговли необходимо предоставить важнейшим хозорганам право самим вести торговые операции заграницей через своих представителей под контролем НКВТ. При этом Внешторг может наложить свое вето на ту или иную операцию по соображениям коммерческой невыгодности, или по политических соображениям.

Доклад т. Эйсмонта вызвал прения, в котором приняли участие т. **Богданов,** председатель комиссии по регулированию внутренней торогвли при СТО, т. **Лежава,** представитель северо-западного промбюро и некоторые другие.

По окончании прений по докладу т. Эйсмонта т. Якубом был сделан доклад о методах построения производственного плана хозорганов на предстоящий операционный год.

Положение московской промышленности.

(Совещание коммунистов-хозяйственников при МКРКП.).

ДОКЛАД Т. КЛИМОХИНА.

Состоявшееся в МК РКП совещание по вопросу о положении московской промышленности и о взаимоотношениях хозорганов с профсоюзами открылось докладом председателя Мосторга т. Климохина о состоянии московской промышленности.

Организация промышленности.

Перевод Московской промышленности на новые рельсы, начатый в октябре 1921 года затянулся до апреля 1922 года. В данный момент картина Московской промышленности рисуется в следующем виде:

Отрасль промышленности.	Кол. трест.	Раб. предприятия.	Стоящ. предприятии.	Кол. занятых раб.
Текстильная	16	163	67	94.266.
Металлическая	4	32	—	6.354.
Полиграфическая	2	25	—	6.697.
Силикат	3	33	16	2.517.
Моссельпром	1	26	—	5.764.
Кожевенная	1	23	—	2.540.
Швейная	1	19	—	9.910.
Древообделочная	1	19	—	1.119.
Химическая	2	12	—	1.601.
ИТОГО	—	352	—	134.708.

Сдано в аренду на 1 мая 478 предприятий. Кроме того, сейчас предназначено к сдаче в аренду 539 предприятий.

Во главе трестов стоят правления, состоящие не более, чем из 3 человек. Из членов правлений 47,6%—коммунисты, рабочих—31,6%, рядовых служащих—32,2%, бывших руководителей фабрик и заводов (крупные спецы)—32,2%. Что касается директоров фабрик, то из них 39,1%—коммунисты, 60,9%—беспартийные; рабочих—47,1%, рядовых служащих—32,1% и 20,8%—бывшие администраторы, причем только 9,2% из общего количества директоров работают по должностям, занятым ими до революции.

Производство.

Новые методы управления промышленности в производственном отношении повлияли на ее состояние благотворно. Нагрузка предприятий в данный момент по сравнению с довоенным временем и степень выполнения ими производственной программы видны из следующего:

Текстильная промышленность. Хлопчато-бумажные тресты имеют по веретенам 28% и по станкам—38% нагрузки довоенного времени. Исполнение программы (ноябрь — апрель) — на пряжу 74%, вату 70%, ниток 69%, готовой ткани—70%. Шерстяные тресты. Нагрузка по отношению к довоенному времени—49% по веретенам и 25% по станкам. Производственная программа выполнена: по пряже—74%, суровью—74%, готовой ткани—87%.

Металлургическая промышленность—нагрузку имеет небольшую. Исполнение программы свыше 100%.

Полиграфпромышленность. Моспечать имеет 67% нагрузки, программа выполняется на 198%; мосполиграф—79% нагрузки, 55% выполнения программы.

Силикатная — увеличила свою программу и производительность.

Химическая—заметно увеличение нагрузки и повышение выполнения программы. Основная химическая промышленность—90% программы, мыловарение—23%, парфюмерия—72,7%.

Кожевенная промышленность — выполняла 60% своей программы.

Мосдрев—значительно развил производительность.

Моссельпром. Выполнение программы: дрожжи—177%, маслобойная—115%, кондитерская—186%, колбасная—82%, хлебопечение—76%, макаронная—74%, табачная— 81,4%.

Сырье и топливо.

Запасами сырья и топлива Московская промышленность в общем и целом обеспечена. Так, текстильные тресты имеют сырья на 4-6 месяцев, топлива до 4 месяцев; металлическая, полиграфическая, силикатная, химическая и кожевенная—обеспечены сырьем и топливом в достаточной степени для выполнения производственной программы.

Больное место нашей промышленности—это недостаток оборотных средств. Текстильная, кожевенная и швейная промышленности испытывают большие затруднения вследствие колоссальной задолженности военного ведомства. Задолженность эта исчисляется триллионами.

Расстройство транспорта, слабость торгового аппарата обуславливают кризис сбыта, начавшийся в апреле, марте и особенно остро чувствующийся сейчас.

Большие надежды наших хозорганов в своем тяжелом финансовом положении возлагали на помощь Госбанка, однако, оказываемый им кредит слишком мизерен. Чрезвычайно тяжело отзываются на положении промышленности различные налоги. Общая сумма государственных налогов достигает от 28 до 42% оборота трестов. Слишком велики также и тарифы железных дорог.

Неотложными мерами для оздоровления нашей промышленности т. Климохин считает прежде всего перераспределение финансовых средств в сторону поддержания наиболее жизненных предприятий—хотя бы за счет закрытия хилых и маломощных об'единений. Необходимо срочное урегулирование налогового дела в сторону понижения налогов для государственной промышленности. Одной из основных бед нашего положения т. Климохин считает то, что тресты предоставлены сами себе и работают несогласованно на свой страх и риск. Необходимо твердое руководство промышленностью со стороны ВСНХ и его органов на местах.

ХОЗОРГАНЫ И ПРОФСОЮЗЫ.

В развернувшихся по докладу прениях наиболее горячо дебатировался вопрос о взаимоотношениях между хозорганами и профсоюзами.

Т. Семков в своем содокладе указал на крайнюю ненормальность существующих взаимоотношений между профессионалистами и хозорганами. За последнее время наблюдается некоторый отрыв хозяйственников от союзов. Весьма медленно и с большими трудностями идет у нас выдвижение на хозяйственные посты, на должности красных директоров рабочих - производственников. Взаимоотношения с хозорганами, говорит т. Семков, характеризуются количеством конфликтов:—70% из них возникают на почве правовых нарушений интересов труда, в большинстве случаев на почве увольнения. Были случаи увольнения исключительно по личным мотивам. Необходимо отметить, что профсоюзы к разрешению конфликтов в государственных предприятиях относятся крайне осторожно, тщательно учитывая государственные интересы и общее положение промышленности.

Большое внимание и горячие прения вызвал вопрос о практикующейся во многих трестах непомерно высокой по сравнению с основным производством оплатой сотрудников, обслуживающих аппараты и канцелярии.

Вместе с тем было указано на постоянные уклонения хозяйственников от заключения коллективных договоров и бесконечного затягивания их. Случаются также и отказы хозяйственников от передачи дела на разрешение арбитражного суда.

Выступавшие т. т. хозяйственники указывали на крайне тяжелое положение промышленности. Предприятия получены в разрушенном виде. Хозорганы вынуждены строить и содержать больницы, детские сады, дома для рабочих и т. д. Все это в связи с непомерными налогами и т. д. ложится непосильным бременем на наши предприятия. Что касается заработной платы трестов, то т. Таратута указывает, что зарплата канцелярских сотрудников фабрик вовсе не ниже сотрудников треста, если принять во внимание получаемые первыми бесплатно квартиру,коммунальные услуги и т. д.

В целях установления тесного общения между хозяйственниками, профессионалистами и партработниками предлагается ввести систематическую отчетность хозорганов и т. д.

Доклады, прения и предложения, вынесенные на собрании передаются в МК как материал для согласования и принятия конкретных мер.

Н. М.

Официальный отдел.

О порядке разрешения конфликтов.

Всем ЦК Союзов, губпрофсоветам и всем союзным организациям.

Уважаемые товарищи!

Вопрос о разрешении конфликтов, возникающих на почве заключения и применения коллективных договоров или иных соглашений приобретает чрезвычайно важное значение и занимает все более видное место в практической работе союзов.

Ввиду намечающихся уклонов в тактике союзов при разрешении конфликтов и ввиду неясности для некоторых союзов вопроса о формах участия союзных органов в разрешений конфликтов, ВЦСПС, подтверждая данную им директиву в циркулярном письме, опубликов. в «Труде» № 113, о том, что основной задачей союзов на госуд. предприятиях является предупреждение конфликтов и мирное их разрешение в случае возникновения таковых, считает необходимым препроводить всем союзным органам к руководству следующие указания.

Исходной точкой тактики союзов в разрешении конфликтов должно быть то обстоятельство, что. союзы во всех конфликтах с работодателями, возникающих на почве применения наемного труда и проведения коллективных договоров , являются стороной, защищающей интересы рабочих и заинтересованной в разрешении конфликта в пользу рабочих.

Отсюда следует, что никакое одностороннее самостоятельное разрешение самими союзами возникающих конфликтов недопустимо, как с точки зрения новой тактики. союзов, так и с точки зрения интересов промышленности, предоставленных ей прав и возложенных на нее обязательств. Поэтому разрешение всякого конфликта должно сперва происходить в порядке соглашения сторон в паритетных органах, где обе стороны представлены одинаковым количеством голосов.

Первой инстанцией по разрешению конфликтов является РКК на предприятии. Конфликты в РКК должны разрешаться только по соглашению сторон, а в случаях достижения соглашнеия конфликт считается разрешенным окончательно и решение РКК по данному конфликту обязательно для обоих сторон и обжалованию не подлежит.

Устанавливаемый некоторыми союзами порядок утверждения, а следовательно и отмены решений РКК ни в коем случае недопустимы. Решения РКК по конфликтам не могут и не должны никем утверждаться или отменяться. Задача союзов, по отношению к РКК, состоит в том, чтобы в РКК делегировать наиболее сознательных и опытных рабочих, держать с рабочей частью РКК тесную связь, инструктировать ее и дать ей директивы по всем возникающим вопросам. Только таким путем можно поднять авторитет РКК, ее рабочей части в глазах рабочих и только таким путем возможна работа РКК и достаточно полная защита интересов рабочих.

Если же в РКК соглашение сторон по конфликту не достигается, союзы должны принять все меры, чтобы непосредственными переговорами с администрацией предприятия или с вышестоящими хозорганами добиться удовлетворительного разрешения конфликта. Никаких ни конфликтных, ни согласительных комиссий, будь то постоянный или временный орган по данному лишь конфликту, союзы при себе не должны организовывать. Первое прохождение конфликта должно быть только в указанном выше порядке. Лишь в тех случаях, когда непосредственные переговоры союза с администрацией предприятия или с соответствующими хозорганами не приводят к разрешению конфликта, союз об'являет все предприятие на положении конфликта и конфликт передается на разбирательство в Примирительную камеру.

Если по конфликту в Примирительной камере достигается соглашение сторон, конфликт считается разрешенным окончательно. Если же соглашение не достигается, союз в зависимости от характера предприятия определяет свою тактику. Если предприятие частное, союз в зависимости от конкретной обстановки и на основе учета всех относящихся к данному делу обстоятельств об'являет стачку и соглашается на передачу конфликта на разрешение в порядке третейского разбирательства. По отношению к частным предприятиям передача конфликта и в Примирительную камеру также не обязательна и здесь тактика союза в выборе метода разрешения конфликта определяется конкретной обстановкой.

Однако и в отношении частной промышленности союзы должны помнить, что в данной экономической обстановке и при наличии безработицы, стачка как метод борьбы даже на частных предприятиях, противоречит интересам пролетариата, как класса.

По отношению же к государственным предприятиям, союз, отвергая на данной стадии прохождения конфликта стачку, должен требовать третейского разбирательства, сговариваясь с противной стороной на кандидатуре супр-арбитра. Если стороны не приходят к соглашению относительно кандидатуры супр-арбитра, союзу и только союзу, предоставляется право требовать принудительного государственного арбитража, т.-е. назначения супр-арбитра НКТ или его местными органами и данный третейский суд обязателен для хозорганов. Этим правом, предоставленным только союзам, последние должны пользоваться всегда, когда иное разрешение конфликта невозможно или не соответствует интересам союза и интересам промышленности.

Следует помнить, что принудительный государственный арбитраж союзы могут применять только по отношению к госпредприятиям. На всех стадиях прохождения конфликта союзы должны настаивать на срочности его прохождения и разрешения, допуская максимум 48 часов от одной инстанции к другой.

Вот основные указания, в согласии с которыми ВЦСПС предлагает всем союзным органам выравнивать свою линию в работе по разрешению конфликтов.

Секретарь ВЦСПС **М. ТОМСКИЙ.**
Зам. зав. ОТЭ **Л. ГИНЗБУРГ.**

Об основных задачах отделов труда в области регулирования труда.

Циркулярное письмо НКТ № 90 всем отделам труда, копия губпрофсоветам.

(*См. № 163, 164 газ. «Труд»*).

III. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПРОФСОЮЗАМИ И ХОЗОРГАНАМИ, КОМИТЕТЫ БИРЖ ТРУДА.

Профсоюзы, являясь организацией, об'единяющей громадную часть рабочего класса, призванные защищать интересы об'единяемых ими трудящихся, кровно заинтересованы в успешном регулировании рынка труда отделами труда.

Исходя из этого, союзам должно быть обеспечена возможность самого широкого участия в работе бирж труда и фактического влияния как—рабочих организаций—на принципы и методы работы «бирж». Представляя интересы рабочих, профессиональные организации обеспечат действительный успех предпринимаемых ими мер. Но в то же время необходимо помнить, что в области распределения и учета рабочей силы разграничение государственных и союзных функций должно быть проведено с такой же последовательностью, как в других областях государственного строительства. С этой точки зрения является, например, недопустимой организац. в биржах труда производственных секций, опирающихся в своей работе не на об'ективный учет реальных размеров спроса — предложения тех или иных профессий или квалификаций, а оперирующих исключительно теми рессурсами спроса—предложения, которые имеют формальное отношение (членство) к данному союзу, то-есть к данному производству. Например, столяр, где бы он не работал до потери работы, должен быть зарегистрирован в группе строителей-деревообделочников, куда стекается соответствующий спрос от хозорганов, а не в группе металлистов, если он случайно работал до потери работы в металлургическом производстве и принадлежал по признаку производства к союзу металлистов. В таких случаях и посылка производится в порядке очередности в данной профессии, а не принадлежности к тому или иному союзу.

Основными формами сотрудничества профсоюзов с биржами труда (и наоборот) должны являться:

1. В области организационных форм сотрудничества: а) руководство ответственными работниками союзов профессиональных секций бирж труда, б) вхождение в комитеты бирж труда.

2. Борьба с безработицей: а) комбинирование союзных фондов безработных и страховых сумм, б) участие в организации артелей и общественных работ для безработных, в) борьба с наймом помимо бирж труда, г) давление на хозорганы в смысле пред'явления спроса.

3. Обязательное согласование коллективных договоров с существующим законодательством.

4. Проведение мероприятий, усиливающих влияние профсоюзов: а) предоставление работы в первую очередь членам союза, б) регулярные перерегистрации зарегистрированных безработных, в) установление сокращенного дня работы в простейших производствах для возможности использования безработных, г)руководство работой экспертных комиссий при биржах труда..

5. Ведение профессиональной и культ.-просветительной работы на биржах силами союза.

Комитеты бирж труда, проектируемые положениями, которые при сем прилагаются, должны создать базу, на которой указанное сотрудничество сможет быть конкретно осуществлено.

Что касается сотрудничества бирж труда с хозяйственными органами, то оно должно осуществляться через комитеты бирж труда. Давление на хозяйственные органы в смысле своевременного пред'явления спроса на рабочую силу, содействие биржам труда в смысле скорейшего и компетентного выяснения его правильности, установление соответствующих связей между союзами и биржами труда—вот основные задачи хозорганов в работе «бирж».

(Продолжение в след. №).

Извещения.

Губотдел Всепрофсоюза совработников предлагает местком получить билеты для участия на торжественном заседании 28 июля с. г. в 7 час. вечера, устраиваемого по случаю 5-ти летней годовщины существования Всероссийского профессионального союза работников советских и общественных учреждений и предприятий.

Ответственный редактор **В. КОСИОР.** Издатель **ВЦСПС.**

Р. Ц. № 1575

7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.